

ABSTRAK

Keefektifitasan suatu perusahaan sangat bergantung dengan kinerja karyawan masing-masing perusahaan. Dan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi performa kerja karyawan adalah terciptanya hubungan industrial yang dinamis, yaitu iklim kerja yang di satu sisi menjamin terciptanya suasana harmonis namun di sisi lain tetap mengacu pada efisiensi dan produktifitas. Oleh karena itu setiap perusahaan akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawannya dengan memenuhi kebutuhannya. Kompensasi finansial dan nonfinansial menjadi jawaban untuk meningkatkan kinerja karyawan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan CV. Anugrah Pengharapan, pengaruh kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan CV. Anugrah Pengharapan dan pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Anugrah Pengharapan. Metode yang digunakan adalah metode *eksplanatory research* yaitu metode penelitian untuk meneliti ada tidaknya hubungan antara dua variabel atau lebih. Sampel penelitian ini berjumlah 58 responden yang disebar kepada karyawan CV. Anugrah Pengharapan. Dari dilakukannya pengujian dalam penelitian ini, dihasilkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif, kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan kompensasi finansial dan nonfinansial secara simbulan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Anugrah Pengharapan. Nilai yang menjadi dasar pengambilan kesimpulan tersebut adalah dengan menggunakan α sebesar 0,05. kekurangan dalam penelitian ini adalah data penelitian yang diambil tidaklah sempurna, keterbatasan akan waktu dan biaya juga data yang dianalisis menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden; sehingga hal ini akan menimbulkan masalah bila persepsi jawaban responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya.

Kata Kunci: kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, kinerja karyawan

ABSTRACT

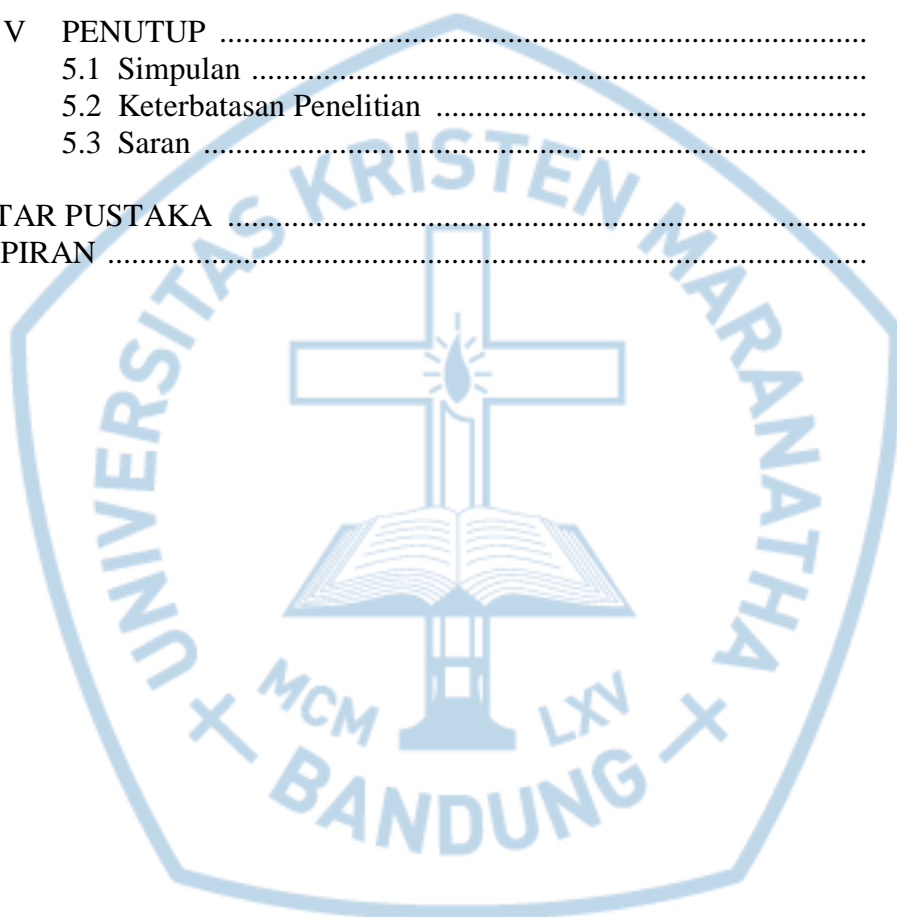
The effectiveness of a company heavily relied on the performance of each employee. And one of the factors that greatly affected the performance of work of the employees is the creation of dynamic industrial relations, namely the working environment which on one hand ensured the creation of a harmonious atmosphere but on the other hand it still referred to the efficiency and productivity. Therefore every company will always try to improve the performance of its employees by fulfilling their needs. Financial and nonfinancial compensation became the answer in improving the performance of employee's performance. This research aimed to find out the effect of financial compensation on employee performance of CV. Anugrah Pengharapan, the influence of nonfinancial compensation on employee performance in CV. Anugrah Pengharapan and the influence of financial and nonfinancial compensation simultaneously towards the performance of employees CV. Anugrah Pengharapan. The method that was used in the research was the eksplanatory research method whose research method was to examine whether the relationship existed between two variables or more. The number of the sample in this study was 58 respondents who were distributed to the employees of CV. Anugrah Pengharapan. The Result of this research was that the financial compensation had positive effect, nonfinancial compensation had positive effect and financial and nonfinancial compensation had a significant effect on employee performance CV. Anugrah Pengharapan. The value that became the basis of the conclusion is using α as 0.05. The weakness of this study was the data that was taken was not perfect, since the limitations of time and cost, data that were analyzed using the instrument based on perceptions of respondents' answers; consequently this will cause problems if the perception of the respondent's answer is different from the actual situation.

Keywords: financialy compensation, nonfiancialy compensation, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	7
2.1.2.1 Kompensasi Finansial	8
2.1.2.2 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	15
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberi Kompensasi	18
2.1.2.4 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.2.4.1 Penilaian dan Pengukuran Kinerja	21
2.1.2.4.2 Unsur-unsur Penilaian Kinerja	22
2.1.2.5 Hubungan antara Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan ...	26
2.1.3 Peneliti Terdahulu	27
2.2 Kerangka Teoritis	31
2.3 Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.3.1 Variabel Independen	33
3.3.2 Variabel Dependen	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	35
3.4.1.1 Jenis Data	35

3.4.1.2 Sumber Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Uji Instrumen	41
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	47
4.2.3 Uji Regresi Berganda	50
4.2.4 Uji Persamaan Regresi	53
4.3 Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Keterbatasan Penelitian	59
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Konseptual Penelitian	Halaman 31
------------	---------------------------------------	---------------



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV)	
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kompensasi Finansial	44
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kompensasi Finansial	45
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas untuk Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas untuk Pngaruh Kompensasi Finansial dan Kompenasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.7	Hasil Uji Heterokedastisitas untuk Pengaruh Kompensasasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi untuk Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.9	Hasil Uji F untuk Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.10	Hasil Uji t untuk Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.11	Hasil Uji t untuk Pengaruh Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.12	Hasil Uji Persamaan Regresi untuk Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 63
Lampiran B	Data Hasil Kuesioner: Finansial 70
Lampiran C	Data Hasil Kuesioner: Nonfinansial 71
Lampiran D	Data Hasil Kuesioner: Kinerja Karyawan 72
Lampiran E	Uji Validitas 75
Lampiran F	Uji Reliabilitas 76
Lampiran G	Uji Data 77

