

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI  
KASUS PADA PT ASURANSI WAHANA  
TATA CABANG BANDUNG)**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh  
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

**Oleh  
LOORIN BEN HARDI  
1451173**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
BANDUNG  
2018**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK  
DISCIPLINARY TO EMPLOYEE PERFORMANCE  
(CASE STUDY AT PT INSURANCE WAHANA  
TATA BRANCH BANDUNG)***

*A Thesis*

*In Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of  
Bachelor of Science in Accounting*

*By*  
**LOORIN BEN HARDI**  
**1451173**



***BACHELOR PROGRAM IN ACCOUNTING  
FACULTY OF ECONOMICS  
MARANATHA CHRSTIAN UNIVERSITY  
BANDUNG  
2018***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, karunia dan berkatNya, sehingga penulis dapat merampungkan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Bandung” dengan baik dan lancar.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Bandung serta untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sidang Sarjana Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Maranatha.

Penulis menyadari penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat kekurangan karena penelitian ini hanya berfokus terhadap 2 faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Asuransi Wahana Tata. Bagi kritik dan saran akan penulis terima dengan terbuka demi menambah wawasan dan perbaikan bagi penulis yang akan datang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih bagi segala pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini, yaitu:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat, akal budi, kekuatan, kelancaran, kasih dan senantiasa melindungi sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Kedua Orang Tua penulis, Suhardi Tjipto dan Tan May Lian, atas segenap doa, motivasi, dukungan, fasilitas dan selalu memberikan semangat kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
3. Bapak Dr. Mathius Tandiontong, S.E., M.M., Ak., CA., sebagai dosen pembimbing dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha yang senantiasa membimbing dan membantu penulis dalam pengerjaan tugas akhir ini. Terima kasih banyak Pak atas bantuannya, Tuhan Yesus Memberkati selalu.
4. Ibu Dr. Ita Salsalina Lingga, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Program Studi Akuntansi dan Ibu Debbianita, S.E., M.S.Ak., selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Maranatha.
5. Kakak saya tercinta Kevin Ben Hardi yang senantiasa membantu saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.
6. Roberto Reza Aditya Sugiyarto yang selalu mendukung dan memberikan segenap doa kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan penyusunan tugas akhir.
7. Hanna Kosasih yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Bapak Andri yang telah bersedia membantu penulis dalam melakukan penelitian.

Bandung, Agustus 2018

Loorin Ben Hardi