

ABSTRAK

Kinerja Karyawan menjadi sangat penting dan harus diperhatikan dalam perusahaan. Dengan kinerja karyawan yang baik maka akan semakin mudah tujuan suatu perusahaan tercapai. Dengan adanya dorongan melalui motivasi dan disiplin kerja yang tepat, maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Bandung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Causal Explanatory* dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 38.7% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Jika diuji secara parsial, maka terdapat pengaruh signifikan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan



ABSTRACT

Employee performance becomes very important for a company to pay attention to. With good employee performance, it will be easier for a company to achieve its goal. With the encouragement of motivation and proper work discipline, it can affect employee performance. This study aims to determine the effect of motivation and work disciplinary on employee performance. Research conducted by PT. Asuransi Wahana Tata Bandung. The type of research used in this study is Causal Explanatory with data collection techniques using survey techniques with questionnaire method. Data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that there is influence of motivation and work disciplinary on employee performance of 38.7% and the rest is influenced by other factors. If tested partially, then there is significant influence of motivation variable on employee performance, and there is significant influence of work disciplinary variable on employee performance.

Keywords: motivation, work disciplinary, employee performance



3.5 Teknik Analisis Data	41
3.5.1 Uji Instrumen.....	41
3.5.1.1 Uji Validitas	41
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	42
3.5.2.2 Uji Multikolonieritas.....	42
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.5.3 Uji Hipotesis	44
3.5.3.1 Koefisien Determinasi	44
3.5.3.2 Uji Simultan (Uji F).....	45
3.5.3.3 Uji Parsial (Uji T)	46
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.1.2 Karakteristik Responden	48
4.1.3 Pengujian Instrumen Data	52
4.1.3.1 Uji Validitas	52
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	53
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.1.4.1 Uji Normalitas	56
4.1.4.2 Uji Multikolienaritas	58
4.1.4.3 Uji Heterokedastisitas	59
4.1.5 Uji Hipotesis	61
4.1.5.1 Koefisien Determinasi	61
4.1.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	62
4.1.5.3 Uji Parsial (Uji t)	63
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.2 Pembahasan	68
4.2.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
4.2.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan	70
BAB V PENUTUP	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian	71
5.3 Saran	72
5.3.1 Saran Teoritis	72
5.3.2 Saran Praktis	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	99

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	29
Gambar 2.2	Model Penelitian.....	30



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya.....	25
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV)	37
Tabel 3.2	Skala Likert	40
Tabel 4.1	Hasil Pengumpulan Data	49
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Status.....	51
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Motivasi (X1)	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Disiplin (X2)	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Heterokedastisitas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.14	Hasil Uji F untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.15	Hasil Uji t untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Surat Keterangan Mengadakan Penelitian.....	77
Lampiran B	Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran C	Rekapitulasi Jawaban Responden	85
Lampiran D	Tabel Statistik Deskriptif.....	88
Lampiran E	Uji Validitas dan Reliabilitas	93
Lampiran F	Uji Data SPSS	96

