

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Kesimpulan yang didapatkan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah:

1. Secara parsial, Pemberdayaan memberikan pengaruh terhadap Kinerja, dan memiliki korelasi dengan keeratan kuat dan cukup tinggi, yaitu sebesar 0,713.
2. Secara parsial, Motivasi tidak memberikan pengaruh terhadap Kinerja.
3. Secara simultan, terdapat pengaruh simultan Pemberdayaan dan Motivasi terhadap Kinerja sebesar 52,7%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 47,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Penulis secara pribadi merasakan adanya kelemahan dalam penulisan tugas akhir. Penulis mengalami hambatan dalam membagikan kuesioner karena saat membagikan kuesioner, perusahaan tidak bisa menjanjikan akan selesai tepat waktu, dikarenakan pekerjaan yang banyak pada akhir bulan.

Penulis juga menyadari kelemahan penulis dalam mengoperasikan SPSS yang digunakan untuk mengolah data, sehingga terlambat dalam mengerjakan tugas akhir ini. Dan penulis juga sering menunda-nunda sehingga pengerjaan tugas akhir ini terhambat.

Namun, kiranya semua yang dialami oleh penulis boleh dijadikan pelajaran agar dapat mengerjakan tugas akhir dan penelitian dengan lebih baik lagi.

### 5.3. Saran

Saran penulis bagi penulis atau peneliti lainnya yang akan meneliti kembali penelitian ini, agar dapat mencari sumber yang tepat, membagikan kuesioner tepat pada waktunya, tidak menunda-nunda pekerjaan agar penelitiannya cepat terselesaikan.

Saran penulis bagi perusahaan-perusahaan asuransi yang sedang berkembang, agar dapat mengembangkan dan memberdayakan karyawan agar kinerja menjadi lebih baik dan akan memberikan keuntungan bagi perusahaan. Berkembangnya sebuah perusahaan berasal dari dalam yang mengerjakan tugas-tugasnya. Para pemimpin dapat mengembangkan lagi para karyawannya agar bisa lebih lagi melakukan pekerjaannya dengan maksimal, dengan memberikan kepercayaan pada karyawan, membuka peluang-peluang untuk semakin giat dalam pekerjaan, yang meningkatkan kinerja.