

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*. p.51-56. Yogyakarta: Deepublish.
- Albrecht, S. L., (2010). *Research and Practice. Handbook of Employee Engagement Perspective, Issues*. UK: MGP Books Group.
- Aliyah, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Status Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kecamatan Way Jepara Lampung Timur. *Jurnal Dinamika*, 3 (1).
- Anthony, R.N., & Govindarajan, V. (2000). *Manajemen Control System*. McGraw-Hill/Irwin.
- Anthony, R.N., & Govindarajan, V. (2005). *Manajemen Control System: Sistem Pengendalian Manajemen*. p.1, 5, 8, 11. Jakarta: Salemba Empat.
- Anton, R.A. & Akbary, M.F. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung. *e-Proceeding of Management: 2* (2).
- Arif, I.S. (2016). *Psikologi Positif: Pendekatan Saintifik Menuju Kebahagiaan*. p. 172-174. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Budiharjo, A. (2011). *Organisasi: Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. p.165. Jakarta: Prasetya Mulya
- Choo, L.S., Mat N. & Al-Omari, M. (2013). University Sains Malaysia- Organizational Practices and Employee Engagement: A Case of Malaysian Electronic Manufacturing Firms. *Journal of Management*, Vol. 14, ISSN 1751-5637, 3-4.
- Christianus. (2010). *Belajar Kilat SPSS 17*. p.135. Yogyakarta: Elcom.
- Davis, K., & Newstrom, W.J. (1995). *Human Behavior At Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Djaali, & Muljono, P. (2007). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan*. p.64. Jakarta: Grasindo.
- Fah et al. (2010). An exploratory study on turnover intention among private sector employees. *International Journal of Business and Management*, Vol. 5 No. 8, pp. 57-64.
- Ferguson, E. & Hatherly, D. (1991). The work environment in the accountancy firm: a comparison of student expectations and trainee perceptions. *The British Accounting Review*, Volume 23 (2).

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harsono, B. (2014). *Tiap Orang Bisa Menjadi Pengusaha Sukses Melalui UMKM*. p.185-186. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hoy, W. K. & Miskel, C. G. (2001). *Educational administration: Theory, research, and practice*. New York: McGraw-Hill.
- Hoy, W. K. (2012). School characteristics that make a difference for the achievement of all students: A 40-year academic odyssey. *Journal of Educational Administration*, p.50, 76-97.
- Jauch, L.R., Glueck, W.F., & Osborn R.N. (1978). Organizational Loyalty, Professional Commitment and Academic Research Productivity. *Academy of Management Journal*. March. p.84-92.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. p.76-77. Medan: UMSU PRESS.
- Khoiriyah, L. (2009). *Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Tesis, Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Khoiroh, M.M. (2012). Tingkat Worker Turnover pada Multinational Companies dan Kaitannya dengan Cultural Adjustment. *JESP*, Vol. 4 (1): 5-12
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). (2013). *Pedoman Etika Bisnis Perusahaan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Lee, S. Y. & Brand, J. L. (2005). Effect of Control Over Office Workspace on Perceptions of The Work Environment and Work Outcomes. *Journal of Environmental Psychology*. Vol. 25, pp: 323-333.
- Merchant, K.A. (1998). *Modern Management Control System*. New Jersey: Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey 07458.
- Meyer J.P., Allen N.J. & Smith, C. (1993). Commitment to organizations and occupations: extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, p. 538-551.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

- Mohda, I.H., Shaha, M.H., & Zailana, N.S. (2016). How Work Environment affects the Employee Engagement in a Telecommunication Company. *International Conference on Business and Economics*, eISSN: 2357-1330
- Moos, R.H, & Insel, P.M. (2018). *Work Environtment*. Mind Garden Inc.
- Mowday, R.T., Porter, L.W. & Dubin, R. (1974). Unit Performance, Situational Factor, and Employee Attitudes in Spatially Separated Work Units. *Organizational Behavior and Human Performance*. 12(2), p.231-248.
- Mulianto, S.F., & Mangoting, Y. (2014). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Konsultan Pajak. *Tax & Accounting Review*, 4 (2).
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). *Jadi Karyawan Kaya : Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. p.65. Jakarta Selatan: Visimedia.
- Neolaka, A., & Neolaka, G.A. (2017). *Landasan Pendidikan: Dasar Pengenalan Diri Sendiri Menuju Perubahan Hidup*. p.55-56. Depok: Prenada Media Group.
- Nuraida, I. (2008). *Manajemen Administrasi Perkantoran*. p.142. Yogyakarta: Kanisuius.
- Nurofia, F. (2009). Mengenal Employee Management. *Psikomedia-Jurnal Psikologi Maranatha*. 6 (1). ISSN 1441- 9285.
- Offirstson, T. (2014). *Teori Administrasi Lingkungan Kerja Disiplin Mutu Pendidikan Hubungan Lingkungan dan Kedisiplinan Terhadap Mutu Pendidikan*. p.43-47. Kuningan: Deepublish.
- Ouchi, W.G. (1979). A Conceptual Framework For The Design On Organizational Control Mechanisms. *Management Science*, 25(9). p. 833-848.
- Pfeffer, J. (2002). *Paradigma Baru: Manajemen Sumber Daya Manusia*. p.303. Jogjakarta: Amara Books.
- Porter, L.W., Mowday, R.T. & Boulian, P.V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Among Psychiatric Technicians. *Journal of Applied Psychology*. p. 603-609.
- Restuhadi, R. & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Employee Engagement di PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Unit Micro Banking dan Business Banking Area Bandung Asia Afrika. *e-Proceeding of Management*: 4 (3)
- Rivai, V., & Sagala, E.J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke-2*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Rivai, Veitzal, & Mulyadi, D. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi dan Teori ke Praktik*, Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. p.103. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robinson, D., Hooker, H. & Hayday, S. (2007). *Engagement: The Continuing Story*. London: Institute for Employment Studies.
- Saks, A.M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 21 Issue: 7, p.600-619.
- Samryn, L.M. (2012). *Akuntansi Manajemen: Informasi Biaya Untuk Mengendalikan Aktivitas Operasi & Investasi*. p.258-259. Jakarta: Kencana.
- Sath, D.H, & Yerkes, L. (2006). *301 Cara Agar Fun di Tempat Kerja*. p.1-3. USA: Erlangga.
- Schaufeli, W. & Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale*. Valencia: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2003). *Research Method for Business. 4 th edition*. New York: Hermitage publishing.
- Siahaan, N.H.T. (2004). *Hukum Lingkungan dan Ekologi Pembangunan*. p.4-5. Edisi kedua. Jakarta: Erlangga.
- Sijabat, J. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah. *Visi* : 19(3). ISSN: 0853-0203.
- Solimun, M.S., Fernandes, A.A.R., & Nurjanah. (2017). *Metode Statistika Multivariat: Pemodelan Persamaan Struktur (SEM) Pendekatan Warp PLS*. p.35. Malang: UB press.
- Steers, R.M. (1977). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment, *Administrative Science Quarterly. Journal Article*: 22(1) March. pp. 46-56.
- Steers, R.M. (1995). *Efektivitas Organisasi*. p.101. Jakarta: Erlangga.
- Subhash, C. K., & Kusum, L, (2017). Effects of supportive work environment on employee retention: Mediating role of organizational engagement. *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 25 Issue: 4, pp.703-722.

- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wursanto, I. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yamamura, J.H. & Westerman, J.W. (2007). Assessing the work-environment fit for accountants: Implications for the international talent shortage. *International Journal of Accounting Auditing and Performance*: 4(2).
- Yuwono, S., Sukarno, E., & Ichsan, M. (2007). *Petunjuk Praktis Penyusunan Balance Scorecard: Menuju Organisasi yang Berfokus Pada Strategi*. p.43-45. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- _____. (2013). Beginilah Cara Google Bikin Karyawan Betah. *Forum Pembaca Kompas*, 11 Maret 2013 diakses dari <https://tekno.kompas.com/read/2013/03/11/17153022/Beginilah.Cara.Google.Bikin.Karyawan.Betah> pada tanggal 10 April 2018.
- _____. (2017). Manfaat Membangun Lingkungan Kerja Positif dan Produktif. *Forum Pembaca Kompas*, 31 Agustus 2017 diakses dari <https://biz.kompas.com/read/2017/08/31/094225028/manfaat-membangun-lingkungan-kerja-positif-dan-produktif> pada tanggal 10 April 2018.

