

ABSTRAK

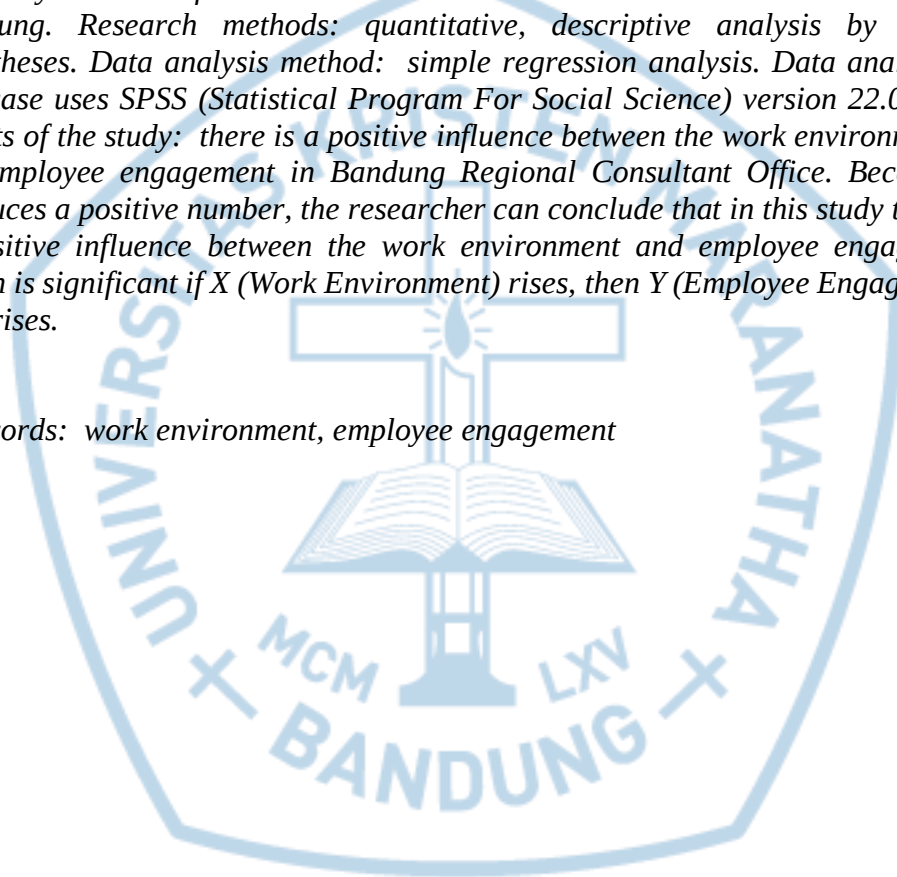
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh besar terhadap keterikatan karyawan dalam bekerja di kantor konsultan daerah Bandung. Alat ukur yang peneliti gunakan yaitu dengan Kuisisioner. Pada penelitian ini kuisisioner yang diambil sebanyak 100 kuisisioner dengan menggunakan *google form* dan kuisisioner fisik. Kuisisioner digunakan untuk mengukur variabel lingkungan kerja dengan indikatornya berupa Keterlibatan, Kedekatan Rekan Kerja, Dukungan Supervisor, Otonomi, Orientasi Tugas, Tekanan Pekerjaan, Kejelasan, Kontrol Manajerial, Inovasi, Kenyamanan Fisik. Sedangkan variabel keterikatan karyawan indikatornya berupa Biografi, Terkait Pekerjaan, Sikap, Pengalaman. Sampel dalam penelitian ini diambil dari 100 akuntan yang bekerja di Kantor Konsultan di Bandung. Metode penelitian: *quantitative, descriptive analysis* dengan pengujian hipotesis. Metode analisis data: analisis regresi sederhana. Analisis data dalam hal ini menggunakan SPSS (*Statistical Program For Social Science*) versi 22.00. Hasil penelitian: terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap keterikatan karyawan di Kantor Konsultan daerah Bandung. Karena menghasilkan angka yang positif, maka dapat peneliti simpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap keterikatan karyawan yang berarti apabila X (Lingkungan Kerja) naik, maka Y (Keterikatan Karyawan) juga naik.

Kata kunci: lingkungan kerja, keterikatan karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out whether the work environment has a big influence on the employee's attachment to work in the Bandung regional consultant office. The used measuring instrument is questionnaire. In this study questionnaires were taken as 100 questionnaires by using the google form and physical questionnaire. Questionnaires were used to measure work environment variables with indicators in the form of Involvement, Proximity of Colleagues, Supervisor Support, Autonomy, Task Orientation, Job Pressure, Clarity, Managerial Control, Innovation, Physical Comfort. While the indicator employee engagement variables are in the form of Biography, Related Work, Attitude, Experience. The sample in this study was taken from 100 accountants who worked at the Consultant Office in Bandung. Research methods: quantitative, descriptive analysis by testing hypotheses. Data analysis method: simple regression analysis. Data analysis in this case uses SPSS (Statistical Program For Social Science) version 22.00. The results of the study: there is a positive influence between the work environment to the employee engagement in Bandung Regional Consultant Office. Because it produces a positive number, the researcher can conclude that in this study there is a positive influence between the work environment and employee engagement which is significant if X (Work Environment) rises, then Y (Employee Engagement) also rises.

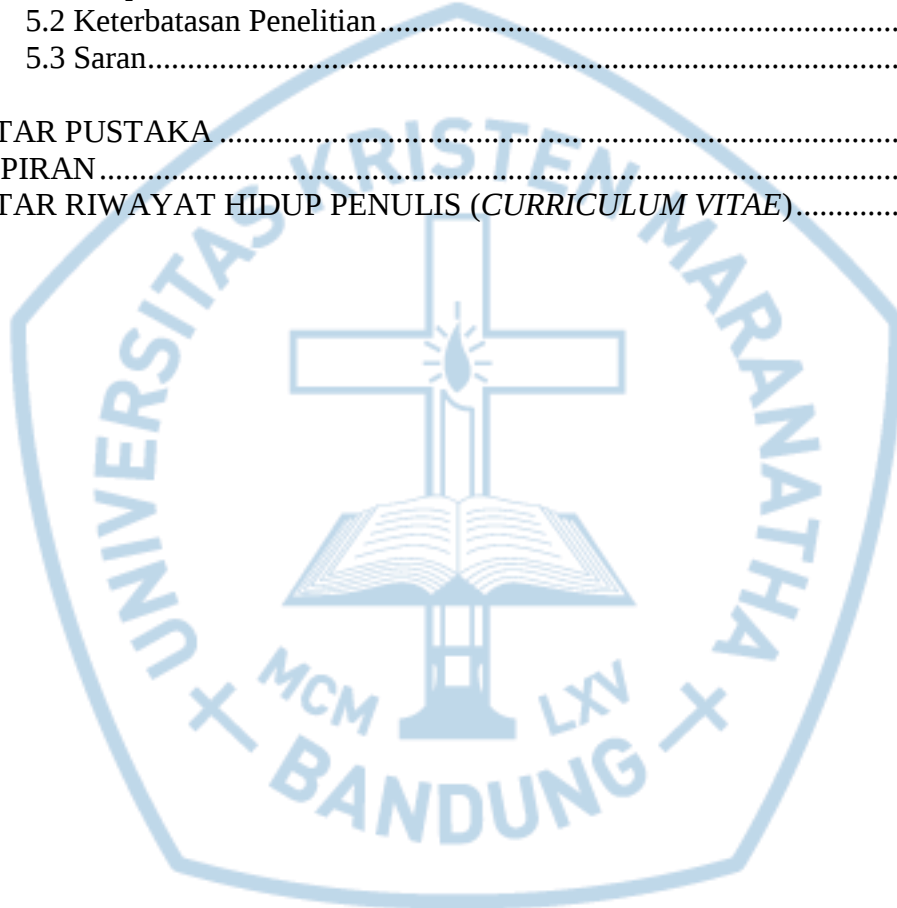
Keywords: work environment, employee engagement



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
 BAB II LANDASAN TEORI	 12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen.....	12
2.1.2 Pengertian Lingkungan (<i>Environment</i>)	17
2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja (<i>Work Environment</i>).....	19
2.1.4 Pengertian Keterikatan Kerja (<i>Employee Engagement</i>)	30
2.2 Riset Empiris.....	35
2.3 Rerangka Pemikiran.....	41
2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan	42
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 44
3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.3 Definisi Operasional Variable (DOV)	45
3.4 Instrumen Penelitian.....	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	49
3.5.1.1 Uji Validitas	49
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.2 Uji Normalitas.....	51
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.5.4 Uji Hipotesis.....	52
3.5.4.1 Uji t.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1 Uji Instrumen	58
4.2.2 Uji Data	64
4.2.3 Uji Regresi Sederhana	66
4.2.4 Uji Persamaan Regresi	68
4.3 Pembahasan	70
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja	70
 BAB V PENUTUP	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	77
5.3 Saran	77
 DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	145



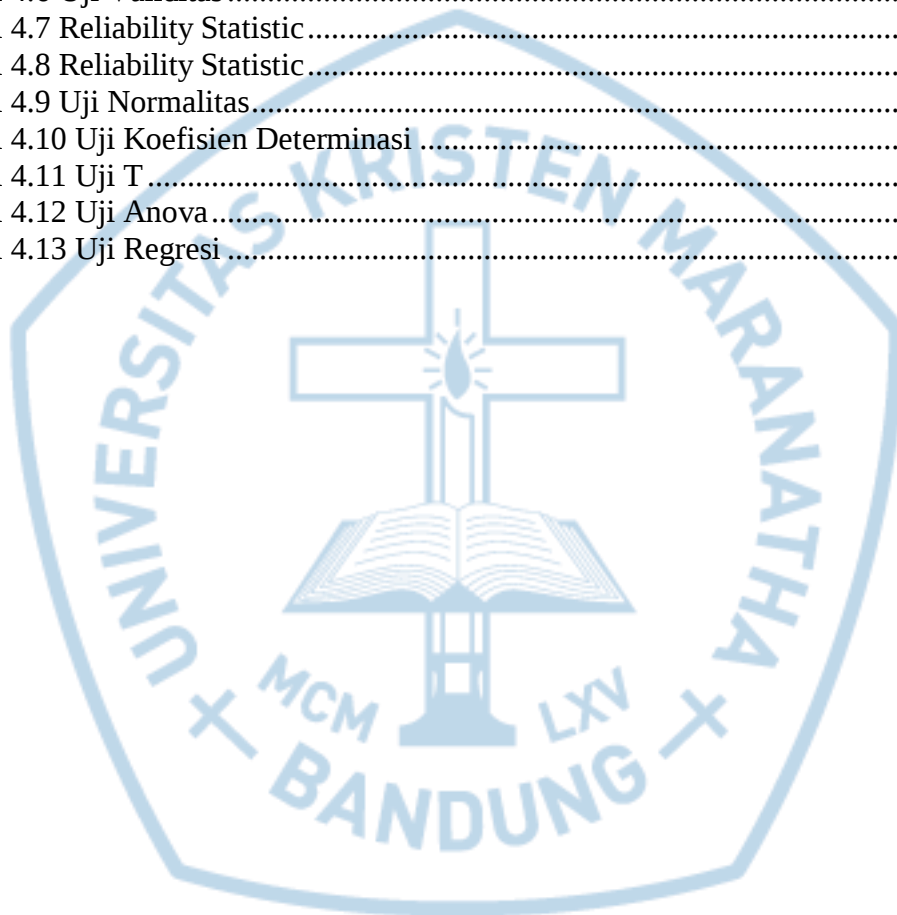
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Rerangka Pemikiran	41
Gambar 2 Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Keterikatan Kerja	43



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	35
Tabel 3.1 Jumlah Sample Penelitian	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel (DOV)	46
Tabel 4.1 <i>Descriptive Statistic</i>	54
Tabel 4.2 Nama Kantor Konsultan.....	55
Tabel 4.3 Kedudukan	56
Tabel 4.4 Pendidikan.....	57
Tabel 4.5 Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.6 Uji Validitas	61
Tabel 4.7 Reliability Statistic	64
Tabel 4.8 Reliability Statistic	64
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.11 Uji T	67
Tabel 4.12 Uji Anova.....	68
Tabel 4.13 Uji Regresi	69



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A “KUSIONER”	84
LAMPIRAN B “HASIL OUTPUT SPSS”	89
LAMPIRAN C “TANGGAPAN RESPONDEN”	143

