

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah peneliti melakukan pengujian dan analisis mengenai “Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan berpengaruh terhadap *Employee Engagement*”, maka penulis pada bab ini akan memberikan saran berdasarkan penelitian yang telah peneliti paparkan pada bab sebelumnya. Adapun simpulan yang dapat penulis berikan adalah:

1. Berdasarkan kuesioner yang telah peneliti sebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa dalam Praktik Tanggung Jawab Sosial di Kantor Konsultan Akuntansi dan Perpajakan Bandung, para pihak yang berkepentingan atau berhubungan dengan praktik tanggung jawab sosial tersebut telah berpartisipasi dengan baik dalam proses tanggung jawab sosial itu sendiri.
2. Berdasarkan kuesioner yang telah peneliti sebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa *Employee Engagement* pada konsultan akuntansi bandung sudah sangat terikat dengan organisasinya tersebut.
3. Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan berpengaruh positif terhadap *Employee Engagement*. Dengan kata lain, semakin meningkatnya Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan, maka *Employee Engagement* juga akan

semakin meningkat. Hal tersebut dapat disebabkan kesejahteraan karyawan di dalam organisasi tersebut sangat diperhatikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan terhadap *Employee Engagement* di Kantor Konsultan Akuntansi dan Perpajakan” yang peneliti telah lakukan belumlah sempurna dan dikarenakan masih terdapat beberapa keterbatasan, seperti:

1. Keterbatasan Data

Dalam penelitian yang peneliti lakukan, dalam tahap pencarian data belumlah sempurna. Peneliti meyakini terdapat responden yang mengisi kuesioner dengan tidak sebenar-benarnya yang terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

2. Keterbatasan Waktu

Keterbatasan lain yang penulis alami yaitu keterbatasan waktu, baik dalam pengerjaan penelitian maupun dalam penerimaan data kuesioner yang cukup terlambat. Selain itu, peneliti juga masih terbebani dengan tugas studi yang masih berjalan sehingga menjadi salah satu kesulitan dalam mengerjakan penelitian ini.

3. Keterbatasan Variabel

Peneliti menyadari masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan. Tetapi dalam penelitian ini, peneliti hanya mencantumkan satu variabel saja yaitu *employee engagement*.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan beberapa saran diantaranya yaitu:

1. Bagi Kantor Konsultan

Manajemen sebaiknya menyarankan agar organisasi turut serta dalam kegiatan yang menguntungkan secara sosial, selain itu manajemen juga sebaiknya dapat menyediakan pelatihan khusus kepada para pengangguran guna meminimalisir tingkat pengangguran yang ada di Bandung.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Variabel yang digunakan pada penelitian ini sangat sedikit, oleh sebab itu sangat disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan. Sehingga dapat memberikan lebih banyak gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan selain *Employee Engagement*. Dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan sampel organisasi lain selain Konsultan Akuntansi sebagai objek penelitian.