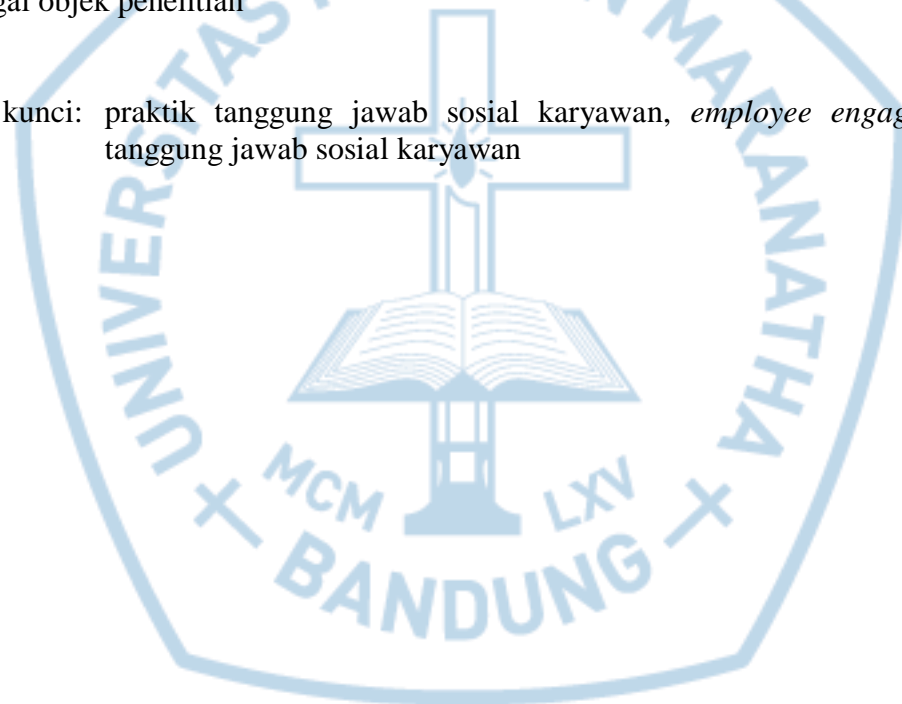


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa pengaruh praktik tanggung jawab sosial karyawan berpengaruh terhadap keterikatan karyawan di konsultan yang bergerak di bidang akuntansi. Pada penelitian ini, instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Sampel penelitian diambil dari 100 orang yang bekerja di kantor konsultan akuntansi dan pajak. Metode penelitian dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, deskriptif analisis, dan uji hipotesis dengan regresi linear sederhana. Analisis data dalam hal ini menggunakan bantuan SPSS (Statistical Program for Social Science) versi 22.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik tanggung jawab sosial karyawan berpengaruh positif terhadap keterikatan karyawan di kantor konsultan pajak dan akuntansi. Hasil penelitian ini mendukung penelitian-penelitian sebelumnya yang memiliki hasil penelitian serupa. Penelitian selanjutnya disarankan dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan praktik tanggung jawab sosial karyawan dan juga diharapkan dapat menggunakan sampel organisasi lain selain konsultan akuntansi sebagai objek penelitian

Kata kunci: praktik tanggung jawab sosial karyawan, *employee engagement*, tanggung jawab sosial karyawan



ABSTRACT

This study aims to prove that the influence of the practice of employee social responsibility influences the attachment of employees to consultants engaged in accounting area. In this study, the research instrument used is a questionnaire. The research sample was taken from 100 people who worked in accounting and tax consulting offices. The research method used in this study is quantitative methods, descriptive analysis, and hypothesis testing with simple linear regression. Data analysis used in this case is SPSS (Statistical Program for Social Science) version 22.00. The results showed that the practice of employee social responsibility has a positive influence on employee engagement in the office of tax consultants and accounting. The results of this study support previous studies that have similar research results. Further research is suggested to add other variables related to employee social responsibility practices and is also expected to be able to use a sample of other organizations other than accounting consultants as objects of research.

Keywords: employee social responsibility practices, employee engagement, employee social responsibility



BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	45
3.5 Teknik Analisis Data	46
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	46
3.5.1.1 Uji Validitas	46
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	47
3.5.2 Uji Normalitas	47
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
3.5.4 Uji Hipotesis	48
3.5.4.1 Uji T	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2 Hasil Penelitian	52
4.2.1 Uji Instrumen	55
4.2.2 Uji Normalitas	58
4.2.3 Uji Koefisiensi Determinasi	59
4.2.4 Uji Regresi Sederhana	60
4.2.5 Uji Persamaan Regresi	62
4.2.6 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Anova)	64
4.3 Pembahasan	65
4.3.1 Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan	65
 BAB V PENUTUP	 69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran	71
 DAFTAR PUSTAKA	 72
LAMPIRAN	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	95

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	38
Gambar 2.2	Model Penelitian	40



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Analisa Kepentingan dan Peran Para Pemangku Kepentingan Kunci Dalam Pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial	7
Tabel 2.1	Riset Empiris	35
Tabel 3.1	Jumlah Sampel Penelitian	43
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel (DOV)	44
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif	52
Tabel 4.2	Nama Kantor Konsultan	52
Tabel 4.3	Kedudukan Karyawan di Kantor Konsultan	53
Tabel 4.4	Pendidikan Karyawan di Kantor Konsultan	54
Tabel 4.5	Jenis Kelamin Karyawan di Kantor Konsultan	54
Tabel 4.6	Uji Validitas	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel X (Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan)	57
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Y (<i>Employee Engagement</i>)	58
Tabel 4.9	Uji Normalitas Untuk Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	59
Tabel 4.10	Uji Koefisien Determinasi Untuk Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	60
Tabel 4.11	Uji T Untuk Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	61
Tabel 4.12	Uji Regresi Untuk Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	62
Tabel 4.13	<i>Uji Goodness of Fit</i> Untuk Pengaruh Praktik Tanggung Jawab Sosial Karyawan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	65

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner	78
Lampiran B	Hasil <i>Output</i> SPSS	81

