

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dimana hasil penelitian telah dicantumkan pada bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara pengendalian internal terhadap *good corporate governance*, dimana pengaruh diantara kedua variabel.
2. Terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap *good corporate governance*, dimana pengaruh diantara kedua variabel.
3. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap *good corporate governance*, dimana pengaruh diantara kedua variabel.
4. Terdapat pengaruh antara pengendalian internal, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap *good corporate governance*, dimana pengaruh dari variabel – variabel yang diukur.

5.2 Keterbatasan Penelitian

- Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya 75 karyawan Badan Usaha Milik Negara.
- Peneliti hanya melakukan survey penelitian di satu sektor perusahaan yaitu Badan Usaha Milik Negara. Hasil dapat berbeda jika dilakukan penelitian serupa dalam sampel yang lebih besar dan sektor perusahaan yang berbeda.

5.3. Saran

Peneliti dapat menyarankan kepada perusahaan sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan variabel-variabel lain untuk dapat melihat pengaruh yang paling kuat terhadap *Good Corporate Governance*.
2. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan alat ukur yang telah dibuat, yang sudah cukup valid dan reliabel.
3. Peneliti menyarankan untuk dapat menggunakan sektor-sektor perusahaan lain selain Badan Usaha Milik Negara.
4. Peneliti menyarankan agar perusahaan dapat meningkatkan pengendalian internal, komitmen organisasi dan budaya organisasi diperusahaan-perusahaan yang telah diteliti.

