

ABSTRAK

Good Corporate Governance merupakan salah satu faktor penting di dalam perusahaan, karena tanpa adanya *Good Corporate Governance* perusahaan cenderung tidak akan bertahan lama. Hal tersebut disebabkan karena kecurangan bagian internal perusahaan yang buruk. Untuk menghindari hal tersebut, maka diperlukan pengendalian internal, komitmen organisasi, dan budaya organisasi sehingga seluruh aktivitas yang dilakukan oleh karyawan sesuai dengan prosedur atau tujuan yang telah ditetapkan sehingga dapat mewujudkan *good corporate governance*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap *good corporate governance* pada badan usaha milik negara. Isu yang diangkat dalam penelitian ini adalah lemahnya praktik GCG di Indonesia karena peran karyawan yang belum menerapkan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Sampel dikumpulkan dengan metode random sederhana. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 20 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh pengendalian internal Terhadap *good corporate governance*, (2) terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap *good corporate governance*, (3) terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap *good corporate governance* dan (4) terdapat pengaruh pengendalian internal dan komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap *good corporate governance*.

Kata-kata kunci: pengendalian internal, komitmen organisasi, budaya organisasi, *good corporate governance*.

ABSTRACT

Good Corporate Governance is one of the important factors in the company, because without the company Good Corporate Governance tends not to last long. This is due to the lack of bad internal parts of the company. To avoid this, internal control, organizational commitment, and organizational culture are needed so that all activities carried out by employees are in accordance with established procedures or objectives so as to realize good corporate governance. This study aims to examine the effect of internal control, organizational commitment, and organizational culture on good corporate governance in state-owned enterprises. The issue raised in this study is the weak practice of GCG in Indonesia because of the role of employees who have not applied the principles of good corporate governance. The type of data used is the primary data. Samples were collected using a simple random method. The research method used is multiple linear regression analysis. Data processing is done using the SPSS Version 20 for Windows program. The results showed that (1) there was an influence of Internal Control on good corporate governance, (2) there was an influence of organizational commitment on good corporate governance, (3) there was an influence of organizational culture on good corporate governance and (4) there was an influence of internal control and organizational commitment and organizational culture towards good corporate governance.

Keywords: internal control, organizational commitment, organizational culture, good corporate governance.

DAFTAR ISI

Halaman Judul Bahasa Indonesia.....	
Halaman Judul Bahasa Inggris	
Lembar Pengesahan.....	i
Surat Pernyataan Keaslian Tugas Akhir.....	ii
Surat Pernyataan Publikasi Tugas Akhir.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II Landasan Teori	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Pengendalian Internal.....	9
2.1.1.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	6
2.1.1.2 Unsur-unsur Pengendalian Internal.....	11

2.1.1.3	Prinsip-prinsip Pengendalian Internal	13
2.1.1.4	Keterbatasan Pengendalian Internal	14
2.1.2	Komitmen Organisasi.....	15
2.1.2.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	15
2.1.2.2	Dimensi Komitemen	16
2.1.2.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi.....	19
2.1.2.4	Cara Membangun Komitmen Organisasi.....	22
2.1.3	Budaya Organisasi.....	28
2.1.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	28
2.1.3.2	Karakteristik Budaya Organisasi.....	28
2.1.3.3	Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	32
2.1.3.4	Fungsi Budaya Organisasi.....	34
2.1.3.5	Dimensi Budaya Organisasi	36
2.1.4	<i>Good Corporate Governance</i>	40
2.1.4.1	Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	40
2.1.4.2	Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	42
2.1.4.3	Teori <i>Good Corporate Governance</i>	36
2.1.4.3.1	<i>Agency Theory</i>	44
2.1.4.3.2	<i>Shareholder Value Teory</i>	45
2.1.4.3.3	<i>Stakeholder Theory</i>	47
2.1.4.4	Unsur-unsur <i>Good Corporate Governance</i>	48
2.1.4.5	Model <i>Good Corporate Governance</i>	50
2.1.4.6	Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	51

2.2Ringkasan Hasil Riset Empiris	54
2.3Rerangka Pemikiran.....	64
2.4Pengembangan Hipotesis.....	68
BAB III Metodologi Penelitian	77
3.1Jenis Penelitian	77
3.2Populasi dan Sampel.....	78
3.3Teknik Pengambilan Sampel	79
3.4Definisi Operasional Variabel	79
3.5Metode Pengumpulan Data.....	92
3.6Metode Analisis Data	92
3.6.1Metode Uji Instrumen Penelitian	93
3.6.1.1Uji Validitas Data.....	93
3.6.1.2Uji Reliabilitas Data.....	94
3.6.2Uji Asumsi Klasik	95
3.6.2.1Uji Normalitas	95
3.6.2.2Uji Heterokedastisitas	96
3.6.2.3Uji Multikolinearitas	96
3.6Uji Koefisien Korelasi	97
3.8Pengujian Hipotesis	97
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	99
4.1Hasil Penelitian	99
4.1.1Analisis Demografis Responden	99
4.1.2Uji Instrumen.....	101

4.1.2.1 Uji Validitas	101
4.1.2.2 Uji Reliabilitas.....	103
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	104
4.1.3.1 Uji Normalitas	104
4.1.3.2 Uji Heterokedastisitas	105
4.1.3.3 Uji Multikolinearitas	106
4.1.4 Uji Hipotesis.....	107
4.1.4.1 Uji Hipotesis 1 Pengujian Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap <i>Good Corporate Governance</i>	109
4.1.4.2 Uji Hipotesis 2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Good Corporate Governance</i>	111
4.1.4.3 Uji Hipotesis 3 Pengujian Hipotesis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Good Corporate Governance</i>	112
4.1.4.4 Uji Hipotesis 2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap <i>Good Corporate Governance</i>	114
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	117
5.1 Kesimpulan	117
5.2 Keterbatasan	117
5.3 Saran	118
Daftar Pustaka	119
Lampiran.....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	67
Gambar 2.2.....	76
Gambar 4.1	106



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris.....	54
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	81
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	81
Tabel 4.2 Divisi.....	81
Tabel 4.3 Jabatan.....	100
Tabel 4.4 Lama Kerja.....	100
Tabel 4.5 Lama Jabatan.....	100
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir.....	100
Tabel 4.7 Uji Validitas	101
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	103
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	104
Tabel 4.10 Heterokedastisitas	107
Tabel 4.11 Uji Hipotesis 1	109
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi.....	110
Tabel 4.13 Hipotesis 2.....	111
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi.....	112
Tabel 4.15 Uji Hipotesis 3	113
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	114
Tabel 4.17 Uji Hipotesis 4	115
Tabel 4.18 Koefisien Determiasi.....	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	122
Lampiran A Kuesioner	123
Lampiran B Karakteristik Responden	131
Lampiran C Jawaban Kuesioner	135
Lampiran D Hasil Uji Instrumen Data	139
Lampiran E Hasil Uji Asumsi Klasik	144
Lampiran F Hasil Uji Hipotesis	145
Surat Persetujuan Perusahaan	147
<i>Curriculum Vitae</i>	153

