

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil pengolahan data dari 100 responden yaitu karyawan PT. “X” Indonesia, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lebih dari setengah populasi karyawan PT. “X” Indonesia dengan persentase 59% siap (*ready*) untuk menghadapi perubahan yang dilakukan perusahaan berkenaan dengan kebijakan ecotex. Kurang dari setengah populasi karyawan dengan persentase 41% belum siap (*not ready*) untuk menghadapi perubahan berkenaan dengan kebijakan ecotex.
2. Kelompok dewasa madia yaitu usia 41-60 tahun memiliki kesiapan menghadapi perubahan yang tinggi dibandingkan kelompok dewasa awal yaitu usia 18-40 tahun.
3. Kelompok masa kerja 11 – 25 tahun paling siap menghadapi perubahan dibandingkan kelompok dengan masa kerja 10 tahun ke bawah.
4. Kelompok dengan pendidikan terakhir sarjana, adalah kelompok yang paling siap berubah dibandingkan kelompok dengan pendidikan terakhir diploma, SMA.
5. Kelompok yang paling siap menghadapi perubahan adalah kelompok jabatan manajerial, keuangan, dna sales-marketing. Kelompok yang paling tidak siap untuk menghadapi perubahan adalah bidang personalia, laboratorium, dan staff produksi.

5.2 Saran Teoretis

1. Peneliti selanjutnya disarankan juga untuk meneliti hubungan atau pengaruh antara faktor demografis, dengan kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan seperti usia, masa kerja, jabatan, pendidikan terakhir.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti *readiness for change* dengan penambahan faktor-faktor yang mempengaruhi *readiness for change* seperti faktor karakteristik kepribadian terkait dengan individual karakteristik yang dimiliki setiap orang yang berbeda dapat mempengaruhi kesiapan individu dalam menghadapi perubahan.

5.3 Saran Praktis

1. Dalam upaya untuk meningkatkan kesiapan perusahaan akan kebijakan *ecotex* terutama pada bidang produksi, maka perlu diberlakukan sosialisasi edukasi lebih intens mengenai keuntungan-keuntungan yang didapatkan dan cara-cara agar karyawan dapat dengan mudah melakukan kebijakan *ecotex*.
2. Perusahaan dapat memberikan sosialisasi perubahan kebijakan *ecotex* dan penerapannya pada kelompok yang belum siap menghadapi perubahan, diantaranya dapat berdasarkan:
 - Kelompok usia dewasa awal yang berusia 18-40 tahun.
 - Kelompok masa kerja 10 tahun kebawah.
 - Kelompok karyawan yang memiliki pendidikan terakhir diploma.
 - Kelompok karyawan pada bidang pekerjaan personalia, laboratoium, dan produksi.

3. Perusahaan dapat membentuk *change agent* dari orang-orang yang siap melakukan perubahan, seperti pada kelompok bidang manajerial yang memiliki kemampuan secara hierarki untuk mengarahkan karyawan-karyawan yang ada dibawahnya. Selain itu, berdasarkan usia bisa pada kelompok dewasa madia yang berusia 41-60 tahun, hal ini berkaitan yang dianggap dituakan di perusahaan atau dalam suatu divisi/bidang tertentu.

