

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diungkapkan pada bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menarik simpulan sebagai berikut :

- 1) Hampir seluruh Anggota Satlantas Bagian SIM Kota “X” sudah siap dalam menghadapi perubahan (*ready*).
- 2) Hampir seluruh Anggota Satlantas Bagian SIM Kota “X” yang *ready* menunjukkan dimensi *appropriateness*, *management support*, *change efficacy*, dan *personal valence* yang tinggi.
- 3) Pada Anggota Satlantas Bagian SIM Kota “X” yang sudah *ready*, lebih banyak anggota yang menunjukkan dimensi *change efficacy* dan *personal valence* tinggi bila dibandingkan dengan dua dimensi lainnya.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

- 1) Pada penelitian selanjutnya, disarankan agar peneliti juga meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi *readiness for change*.
- 2) Pada penelitian selanjutnya, disarankan agar peneliti mencari literatur-literatur lain guna memperdalam pembahasan mengenai *readiness for change*.

5.2.2 Saran Praktis

- 1) Organisasi dapat melakukan sosialisasi kepada anggota Satlantas Bagian SIM Kota “X” terutama dalam hal perbedaan sistem yang lama dan baru serta kelebihanannya dan juga dalam hal kesesuaian program baru dengan visi dan misi yang telah dibuat untuk dapat meningkatkan keyakinan bahwa program-program baru akan memberikan keuntungan bagi organisasi anggota agar dimensi *appropriateness* dapat meningkat.
- 2) Organisasi dapat melakukan sosialisasi kepada anggota Satlantas Bagian SIM Kota “X” tentang bagaimana pemimpin mendukung dan menginginkan perubahan program diimplementasikan agar dapat meningkatkan dimensi *management support* pada anggota.

