

Abstrak

Judul penelitian ini adalah “Studi Deskriptif Mengenai Komitmen Organisasi pada Pengurus Inti Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” Se-Kota Bandung”. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran komitmen organisasi pada pengurus inti Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” se-Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik survey. Pengambilan data dilakukan kepada 90 responden.

Penelitian ini menggunakan teori komitmen organisasi dari Meyer & Allen (1997). Komitmen organisasi terdiri atas komponen afektif, normatif, dan kontinuan. Alat ukur yang digunakan adalah Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) Meyer & Allen (1997) yang telah dilakukan modifikasi. Alat ukur tersebut terdiri atas 36 aitem yang dapat mengukur komponen afektif, normatif, dan kontinuan yang sudah valid dan reliabel.

Hasil penelitian menunjukkan 43,3% responden memiliki komitmen organisasi yang tinggi dan 56,7% responden memiliki komitmen organisasi yang rendah. Terdapat enam profil komitmen organisasi yang muncul. Profil komitmen organisasi yang paling banyak ditemukan adalah afektif tinggi, normatif tinggi, dan kontinuan tinggi yang menggambarkan komitmen organisasi tinggi.

Siimpulannya, komitmen organisasi pengurus inti Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” Se-Kota Bandung tergolong rendah, sehingga dapat dikatakan secara afektif pengurus merasa tidak merasa nyaman dan merasa tidak merasa bagian dalam partai. Secara normatif, pengurus tidak memiliki tanggung jawab untuk bergabung bersama partai. Secara kontinuan, pengurus tidak merasa rugi apabila meninggalkan partai.

Saran bagi peneliti lain yang berminat untuk meneliti komitmen organisasi, melakukan studi diferensiasi antara partai yang baru dengan partai yang sudah lama eksis di dunia politik untuk mengetahui perbandingan gambaran komitmen organisasinya.

Kata kunci : pengurus inti, komitmen organisasi

Abstract

The title of this research is “A Descriptive Study of Organizational Commitment on branch leadership of The “X” Political Party in Bandung”. This research is conducted to determine organizational commitment on the board of Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” in Bandung. This research used a descriptive methods with a survey technique. Data collection was conducted on 90 respondents.

This research used the organizational commitment theory of Meyer & Allen (1997). Organizational Commitment consist of affective, normative, continuance components. Measuring instruments used in this research is Meyer & Allen (1997)’s Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) which has been modified. This measuring instruments consist 36 items which can measure all the component of organizational commitment that is valid and reliable.

The results of data processing showed 43,3% respondents have a high organizational commitment and 56,7% respondents have a low organizational commitment. There are four profiles organizational commitment that are high affective, high normative, and high continuance which describes high organizational commitment.

In conclusion, the core organizational commitment of board of Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” Bandung is low, so it can be said affectively the board is not comfortable and feels not the part of the party yet. Normatively, the board has no responsibility to join the party. Continually, the board has no loss if he/she left the party.

Suggestions for other researchers who are interested in researching organizational commitment, studying the differentiation between the new party and the existent party in politics to figure out the comparative of organizational commitment.

Keywords : Board, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR BAGAN.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Kerangka Pemikiran.....	9
1.6 Asumsi Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi.....	15
2.1.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	15
2.1.2 <i>Model of Commitment</i>	16
2.1.3 Indikator Komitmen Organisasi	18
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	21

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	23
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	23
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
3.3.1 Variabel Penelitian	24
3.3.2 Definisi Operasional	24
3.4 Alat Ukur.....	24
3.4.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi	24
3.4.1.1 Prosedur Pengisian	25
3.4.1.2 Sistem Penilaian	26
3.5 Data Sociodemografis	27
3.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	27
3.6.1 Validitas Alat Ukur	27
3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur	28
3.7 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	29
3.7.1 Populasi Sasaran.....	29
3.7.2 Karakteristik Populasi	30
3.7.3 Teknik Sampling	30

3.8 Teknik Analisa Data	30
-------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden	32
------------------------------	----

4.2 Hasil Penelitian	35
----------------------------	----

4.2.1 Hasil Penelitian Berdasarkan Derajat Komitmen Organisasi pada

Pengurus Inti Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai “X” se-Kota

Bandung	36
---------------	----

4.2.2 Hasil Penelitian Berdasarkan Profil Komitmen Organisasi	36
---	----

4.2.3 Hubungan antara Data Sociodemografis dan Aspek-aspek Komitmen

Organisasi	37
------------------	----

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	37
---------------------------------------	----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	43
--------------------	----

5.2 Saran	44
-----------------	----

5.2.1 Saran Teoretis	44
----------------------------	----

5.2.2 Saran Praktis	44
---------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA	45
----------------------	----

DAFTAR RUJUKAN	46
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

		Halaman
Bagan 1.1	Kerangka Pikir	13
Bagan 3.1	Skema Prosedur Penelitian	23



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Gambaran Alat Ukur	25
Tabel 3.2	Skor Aitem	26
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan	33
Tabel 4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan	34
Tabel 4.5	Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital	34
Tabel 4.6	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bergabung	35
Tabel 4.7	Gambaran Responden Berdasarkan Posisi Kepartaian	35
Tabel 4.8	Derajat Komitmen Organisasi Pengurus Inti	36
Tabel 4.9	Gambaran Profil Komitmen Organisasi	36
Tabel 4.10	Data Sosiodemografis dan Aspek-aspek Komitmen Organisasi	37

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	LOC, Kata Pengantar, Alat Ukur Komitmen Organisasi	L-1
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas	L-8
Lampiran 3	Hasil Pengolahan Data SPSS	L-10
Lampiran 4	Biodata Peneliti	L-38

