

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari pengolahan data dan pembahasan hasil data dari 71 responden, yaitu Pegawai Negeri Sipil Dinas “X” Kota “Y”, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar Pegawai Negeri Sipil Dinas “X” Kota “Y” mempersepsi bahwa Kepala Dinas jarang menampilkan komponen *Contingent Reward* dan *Active Management by Expectation*.

5.2. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas dan dengan menyadari berbagai keterbatasan dan kekurangan penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran, yaitu :

5.2.1. Saran Teoritis

1. Memberikan masukan bagi penelitian serupa di masa mendatang untuk memahami lebih mendalam mengenai konsep *transactional leadership* yang diungkapkan oleh Bernard Bass (1985) agar mendapatkan hasil yang lebih lengkap dari ketiga komponen tersebut.

5.2.2. Saran Praktis

1. Bagi Kepala Dinas “X” Kota “Y” agar dapat memanfaatkan informasi mengenai gaya kepemimpinan yang telah dipersepsi oleh Pegawai Negeri Sipil Dinas Dinas

“X” Kota “Y”. Gaya kepemimpinan yang ditampilkan oleh pemimpin efektif bila disesuaikan dengan karakteristik bawahan dan organisasi yang dipimpin, sehingga bawahan dapat mencapai target yang diharapkan.

