

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah ditampilkan di bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menemukan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Kompensasi Finansial Buruh terhadap semangat kerja, dimana Pengaruh parsial yang ada adalah sejumlah 83,9%
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Kompensasi Finansial Buruh terhadap produktivitas, dimana Pengaruh parsial yang ada adalah sejumlah 68,7%

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

- Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya 50 buruh PT Sarana Mega Fortuna.
- Peneliti hanya melakukan survey penelitian di satu perusahaan yang berlokasi di Bandung yaitu PT Sarana Mega Fortuna.. Produktivitas dan semangat kerja dapat berbeda jika dilakukan penelitian serupa dalam sampel yang lebih besar dan lokasi perusahaan yang berbeda.

### 5.3 Saran

#### 5.3.1 Saran Teoretis

Peneliti menyarankan kepada peneliti berikutnya, sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian pada sampel dengan posisi dan jenis perusahaan lain, dengan jumlah responden yang lebih beragam, untuk dapat menghasilkan hasil penelitian yang lebih beragam.
2. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan variabel-variabel lain untuk dapat melihat pengaruh yang paling kuat terhadap produktivitas dan semangat kerja.
3. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan alat ukur yang telah dibuat, yang sudah cukup valid dan reliabel.

#### 5.3.2 Saran Praktis

Saran praktis yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, didapat bahwa hasil penelitian yang ditemukan menghasilkan hasil penelitian bahwa Sistem Kompensasi Finansial Buruh memiliki pengaruh terhadap semangat kerja dan produktivitas. Dengan demikian, perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan Sistem Kompensasi Finansial Buruh, sebagai usaha semangat kerja dan produktivitas kerja pada responden buruh.