

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.2 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT AKR Corporindo Tbk Bandung), maka peneliti menyimpulkan bahwa :

1. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang dimiliki variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,025 atau lebih kecil dari 0,05 ($0,025 \leq 0,05$), maka dapat disimpulkan maka H_A diterima. Dengan kata lain kinerja karyawan akan meningkat sejalan dengan peningkatan gaya kepemimpinan pada karyawan PT AKR Corporindo Tbk Bandung.
2. Motivasi Kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang dimiliki variabel motivasi kerja sebesar 0,554 atau lebih besar dari 0,05 ($0,554 > 0,05$), maka dapat disimpulkan maka H_A ditolak. Dengan kata lain motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT AKR Corporindo Tbk Bandung.

5.2 Saran

Dari kesimpulan penelitian yang telah didapat, maka peneliti mencoba memberikan saran adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan kinerja karyawan pada PT AKR Corporindo Tbk dapat dilakukan melalui peran serta dari perusahaan memberikan motivasi kerja kepada karyawan yang ada perusahaan tersebut.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lebih banyak selain gaya kepemimpinan dan motivasi kerja agar dapat lebih memahami faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena yang tidak diteliti terdapat sebesar 70% yang dipengaruhi faktor-faktor lain diantaranya dapat menambah jumlah responden yang akan mengisi kuesioner.

