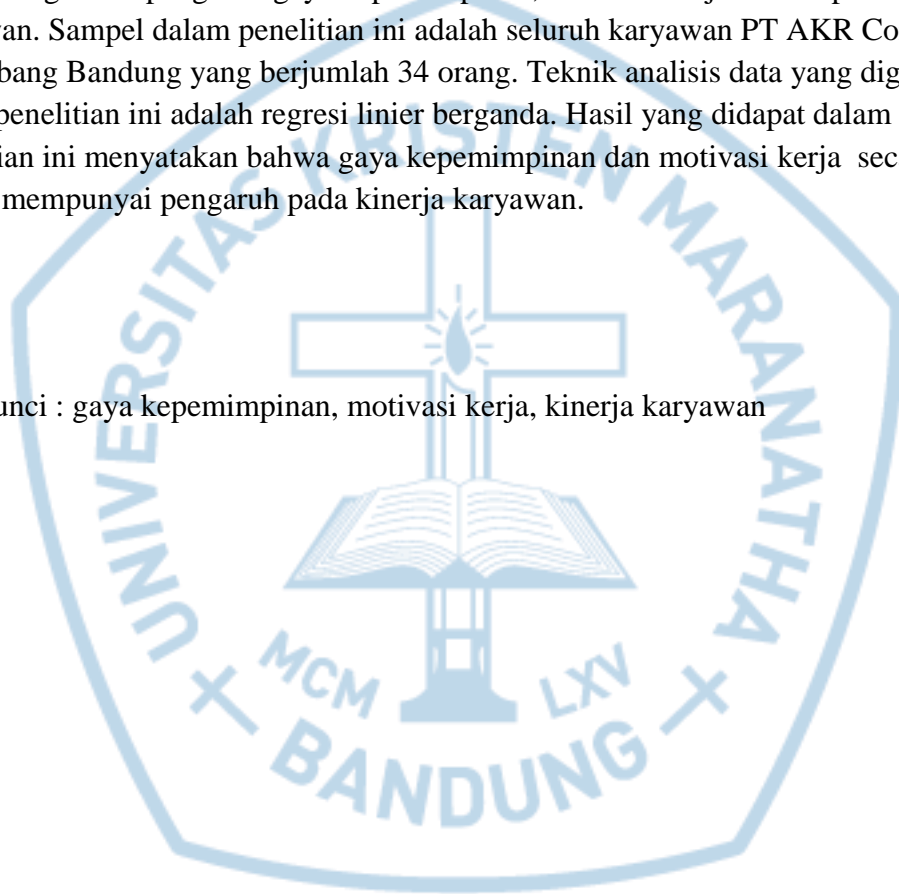


ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT AKR Corporindo Tbk cabang Bandung, selanjutnya untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT AKR Corporindo Tbk cabang Bandung yang berjumlah 34 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh pada kinerja karyawan.

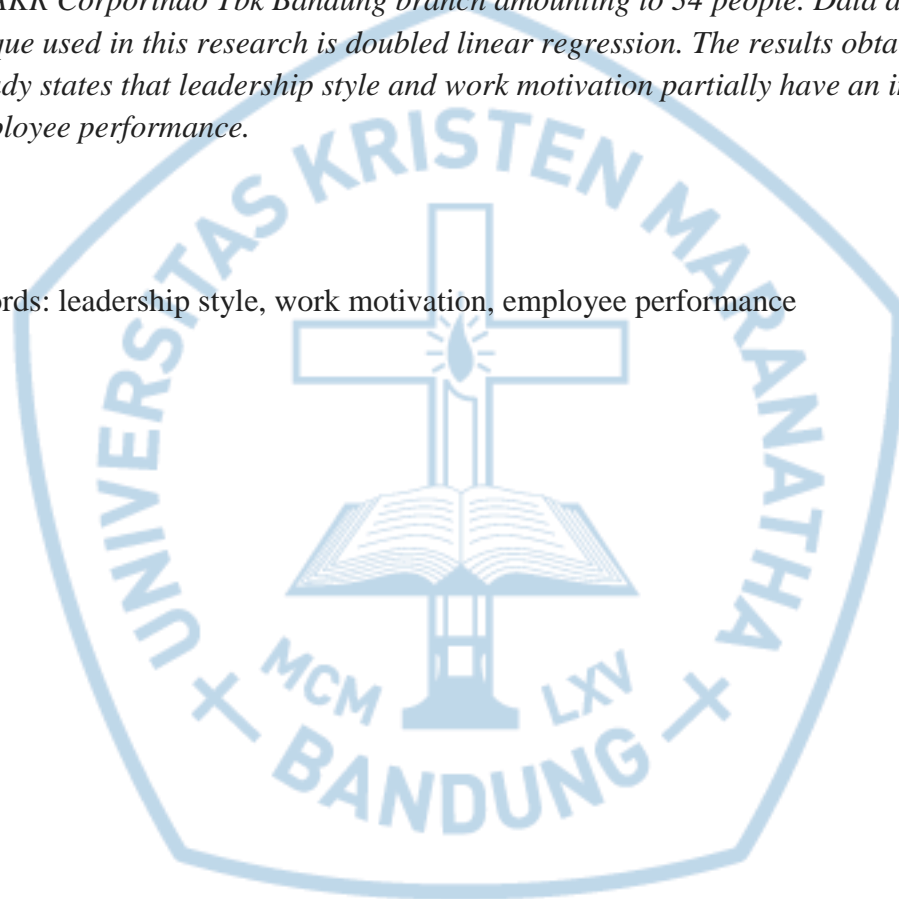
Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of leadership style and work motivation and employee performance in PT AKR Corporindo Tbk Bandung branch, then to know the influence of leadership style to employee performance and to know the influence of work motivation to employee performance and to know influence of leadership style, employee performance. The sample in this research is all employees of PT AKR Corporindo Tbk Bandung branch amounting to 34 people. Data analysis technique used in this research is doubled linear regression. The results obtained in this study states that leadership style and work motivation partially have an influence on employee performance.

Keywords: leadership style, work motivation, employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kepemimpinan	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	6
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	6
2.1.3 Teori-teori Kepemimpinan	7
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	9
2.2 Motivasi	12
2.2.1 Pengertian Motivasi	12
2.2.2 Sumber Motivasi	13
2.2.3 Teori Motivasi	14
2.2.4 Faktor-faktor Motivasi	18
2.3 Kinerja.....	19
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja.....	21
2.3.4 Metode Penilaian Kinerja.....	22
2.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.3.6 Pengukuran Kinerja.....	31
2.4 Riset Empiris	33
2.5 Kerangka Pemikiran.....	38
2.6 Hipotesis.....	39
2.7 Model Penelitian	41

BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel (DOV)	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Teknik Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.5.1.1 Uji Validitas	45
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	46
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	47
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	48
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	48
3.5.3 Uji Hipotesis	49
3.5.3.1 Kriteria Hipotesis	49
3.5.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.5.3.3 Koefisien Determinasi.....	50
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2 Struktur Organisasi.....	53
4.1.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
4.1.4 Hasil Penyebaran Kuesioner	54
4.2 Analisis dan Pembahasan	59
4.2.1 Uji Instumen.....	59
4.2.1.1 Uji Validitas	59
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	61
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	62
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas	63
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.2.3 Uji Hipotesis	66
4.2.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.2.3.2 Koefisien Determinasi.....	68
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2.2 Model Penelitian	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT AKR Corporindo Tbk.....	55
Gambar 4.2 Diagram Jumlah dan Presentase Responden Menurut Usia.....	57
Gambar 4.3 Diagram Jumlah dan Presentase Responden Menurut Jenis Kelamin.	58
Gambar 4.4 Diagram Jumlah dan Presentase Responden Menurut Pendidikan	59
Gambar 4.5 Diagram Jumlah dan Presentase Responden Menurut Lama Bekerja.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Riset Empiris.....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel (DOV)	43
Tabel 3.2 Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.4 Hasil Uji Outlier.....	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.8 Tabel Analisis Koefisien Determinasi	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran B Tabulasi Jawaban Kuesioner.....	87
Lampiran C Hasil Uji SPSS	91

