BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan divisi operasional di PT. "X" kota Bogor memiliki derajat *work engagement* yang rendah.
2. Dari ketiga aspek *work engagement* yang paling banyak dimiliki dan memiliki derajat paling tinggi adalah aspek *absorption, vigor, dedication*
3. Dari ketiga aspek *work engagement* yang paling banyak dimiliki dan memiliki derajat paling rendah adalah aspek *dedication, vigor, absorption.*

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian, peneliti selanjutnya disarankan dapat melakukan penelitian lebih lanjut dan lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi *work engagement* pada karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian, maka disarankan kepada perusahaan PT. "X" kota Bogor memberikan *training* yg bertujuan untuk meningkatkan *dedication* khususnya mengenai keantusiasan dalam bekerja agar karyawan divisi operasional merasa bangga menjadi karyawan divisi operasional di PT. "X" kota Bogor.

2. Disarankan kepada *Supervisor* karyawan divisi operasional untuk memberikan pengenalan PT. “X” lebih dalam kepada karyawan divisi operasional bahwa perusahaan PT.”X” kota bogor merupakan perusahaan terkemuka di kota Bogor.

UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
MCM LXV
BANDUNG