

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diperoleh suatu gambaran mengenai tipe *psychological contract* pada karyawan kontrak di PT “X” Palembang dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat tiga tipe dalam *psychological contract*, dari tiga tipe *psychological contract* pada karyawan kontrak di PT “X” Palembang, tipe *relational* ini merupakan tipe yang paling menonjol pada karyawan kontrak di PT “X” Palembang, yaitu sebanyak 15 orang dari 46 karyawan. Karyawan yang termasuk tipe *relational* ini menunjukkan bahwa mereka tidak hanya melaksanakan tugas yang tercantum dalam *job description* saja, melainkan melaksanakan hal lain yang dapat membantu dan mendukung perusahaan dalam mencapai tujuannya. Karyawan juga mempersepsikan bahwa dirinya akan bekerja di perusahaan dalam jangka waktu yang lama.
2. Tipe selanjutnya adalah tipe *balanced*, sebanyak 14 orang dari 46 karyawan. Karyawan yang termasuk tipe *balanced*, karyawan menunjukkan bahwa mereka melaksanakan apa yang sudah tercantum dalam *job description* dan karyawan memberikan kontribusi kepada perusahaan, karyawan juga akan melakukan hal lain yang dapat mendukung perusahaan mencapai tujuannya. Karyawan juga mempersepsikan bahwa dirinya akan bekerja di PT “X” Palembang dalam jangka waktu yang lama.
3. Tipe terakhir berada pada tipe *transactional*, sebanyak 12 orang dari 46 orang karyawan. Karyawan yang termasuk tipe *transactional* menunjukkan bahwa mereka hanya

melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan *job description* dan karyawan yang termasuk dalam tipe *transactional* ini mempersepsikan bahwa dirinya akan bekerja di PT “X” Palembang dalam jangka waktu yang pendek.

4. Terdapat beberapa karyawan yang memiliki 2 tipe yang dominan, yaitu terdapat 2 orang karyawan yang termasuk tipe *relational* dan *balanced*. Terdapat 1 orang karyawan yang termasuk tipe *transactional* dan *relational*. Terdapat 2 orang yang termasuk pada tipe *transactional* dan *balanced*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti lain dapat melakukan penelitian mengenai *psychological contract* pada perusahaan lain.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian mengenai *psychological contract* ini bisa mencoba untuk meneliti juga mengenai data penunjang agar dapat menjaring faktor-faktor lain yang bisa berpengaruh terhadap *psychological contract*.

5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada perusahaan PT “X” Palembang, Agar dapat meningkatkan efektivitas karyawan supaya karyawan PT “X” Palembang termasuk ke tipe *balanced* karena tipe yang paling efektif untuk suatu perusahaan adalah tipe ketiga yaitu tipe *balanced*. Maka dari itu, perusahaan dapat memberikan pelatihan kepada karyawan.

2. Disarankan kepada perusahaan PT “X” Palembang, untuk mempertahankan karyawan administrasi dengan tipe *balanced* yang masih berusia sekitar 20-25 tahun, dalam waktu yang lama dan menjadikan karyawan tersebut sebagai karyawan tetap. Hal ini dapat memberikan keuntungan kepada perusahaan karena karyawan administrasi dengan tipe *balanced* akan selalu berkomitmen dengan perusahaan dan akan loyal kepada perusahaan serta akan bertahan lama di perusahaan tersebut.
3. Saran kepada karyawan PT “X” Palembang apabila ingin bertahan dalam jangka waktu yang lama di dalam perusahaan. Karyawan harus memiliki komitmen kepada perusahaan, karyawan harus loyal dan juga menaati peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan.

