

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan memperlihatkan hasil sig = 0,000 sehingga H_0 ditolak. Hal ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara iklim organisasi dengan komitmen karyawan akuntansi di sektor perhotelan kota Bandung.
2. Nilai korelasi (r) yaitu sebesar 0,913 artinya pengaruh antara iklim organisasi dengan komitmen karyawan akuntansi yang artinya pengaruh antara variabel X dan Y adalah searah dan memiliki keeratan tinggi.
3. Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pengaruh iklim organisasi dan komitmen karyawan akuntansi sebesar 83,4%, sedangkan sisanya sebesar 16,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi perusahaan di sektor perhotelan khusus nya dikota Bandung, terkait dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif

iklim organisasi terhadap komitmen karyawan akuntansi, perusahaan harus tetap melakukan peningkatan pada iklim organisasi yang dirasa masih kurang baik. Seperti yang kita lihat pada hasil data responden, tidak sedikit responden yang merupakan pekerja baru di perusahaan, maka dari itu sebisa mungkin perusahaan tetap menjaga komitmen para karyawan akuntansi dengan menciptakan iklim organisasi yang baik agar karyawan akuntansi memiliki komitmen yang tinggi serta loyal terhadap perusahaan. Karyawan yang loyal terhadap organisasi akan menunjukkan sikap dan perilaku yang positif terhadap lembaganya, memiliki jiwa untuk tetap membela organisasi, berusaha meningkatkan prestasi, dan memiliki keyakinan yang pasti untuk membantu mewujudkan tujuan organisasi (Kusumaningrum, 2010).

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menentukan sampel yang lebih banyak dan lebih luas bukan hanya di kota Bandung, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi secara luas. Peneliti menyadari bahwa sampel dalam penelitian ini hanya 31 karyawan akuntansi yang bekerja di sektor perhotelan di kota Bandung dikarenakan waktu untuk melakukan penelitian ini tidak banyak dan akses untuk melakukan penyebaran kuesioner di perusahaan perhotelan di kota Bandung belum terprosedur secara merata.