

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Z., dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 12 No. 1.
- Arieza, Ulfa. (2017). *Tips Karier: 10 Insentif yang Didambakan Karyawan, dari Asuransi hingga Jaminan Pensiun*. <https://economy.okezone.com/read/2017/09/02/320/1768137/tips-karier-10-insentif-yang-didambakan-karyawan-dari-asuransi-hingga-jaminan-pensiun>. Diakses 02 September 2017.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basri, A.F. M., dan Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia – Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. (1999). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Irawan, D. H., dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13 No. 1.

- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial PT. Pos Indonesia. *Jurnal EMBA*, Vol.No.3. Hal. 796-805.
- Lenni, Nor. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2 (4) : 513 – 526.
- Mahoney, et.al. (1963). *Development of Managerial Performance: A Research Approach*. Cincinnati: South Western Publishing.
- Mangkunegara. (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima*. Yogyakarta: PT BPF.
- Nitisemo, A.S. (1996). *Manajemen Personalial, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia Indonesia.
- Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Singarimbun dan Effendi. (2006). *Metode Penelitian Survei, Cetakan Kedelapanbelas*. Jakarta: Penerbit Pustaka LP3ES.
- Somantri, Ating dan Muhidin, Sambas Ali. (2006). *Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2006). *Statistika Untuk Penelitian, Cetakan Ketujuh*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.