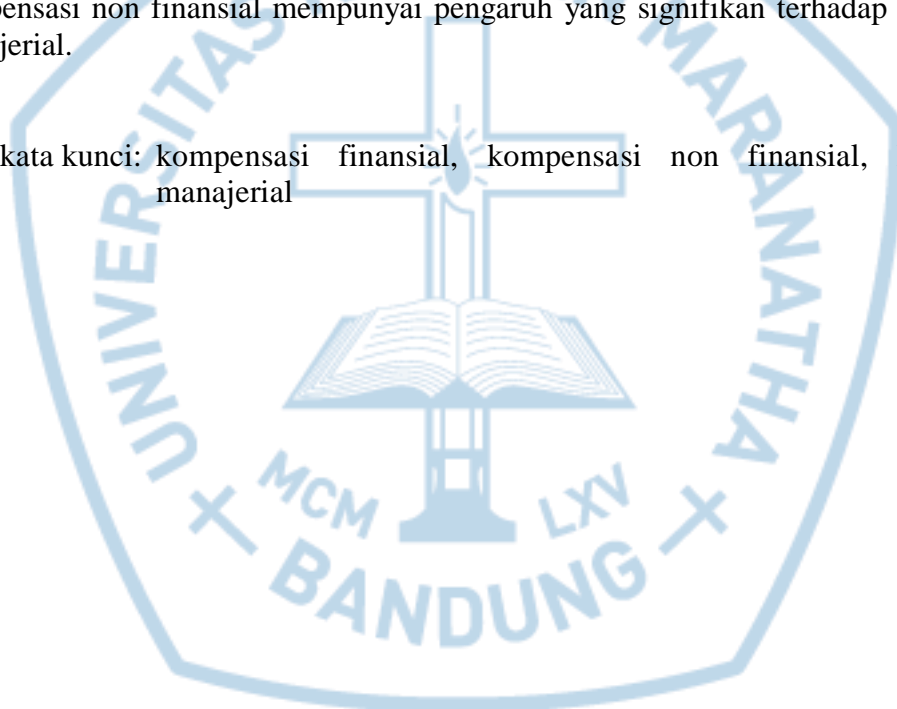


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja manajerial PT Asuransi Cigna Bandung secara parsial dan simultan. Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif melalui kuesioner dan dokumentasi. Sampel pada penelitian ini berjumlah 40 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan pengujian menggunakan uji parsial dan uji simultan. Secara simultan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial hal tersebut dapat dibuktikan berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai signifikansi F sebesar $0,000 < \text{nilai alpha } 0,05$. Berdasarkan hasil uji parsial pada variabel kompensasi finansial menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.199 > 2.026$), artinya secara parsial kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial dan berdasarkan hasil uji parsial pada variabel kompensasi non finansial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.071 > 2.026$), yang artinya kompensasi non finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata-kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kinerja manajerial



ABSTRACT

The purpose of this research is to explain the influence of the financial compensation and non-financial compensation for the managerial performance of PT Asuransi Cigna Bandung partially and simultaneously. This kind of research is explanatory research with quantitative approach by using questionnaire and documentation. Research sample are estimates 40 peoples. This research use multy linier regression analysis, partially and simultaneity trial. Financial compensation and non-financial compensation has significant effect simultaneously. It gets proved by simultane test and got significant result F in amount $0,000 < \alpha$ value $0,05$. According to the partial test result on financial compensation variable showing that $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.199 > 2.026$), it mean that partially financial compensation has significant effect toward to managerial work performance and according to patial test result on non-financial variable compensation gets result nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.071 > 2.026$), that means non-financial compensation has effect significantly toward managerial work performance.

Keywords: financial compensation, non financial compensation, managerial performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Kompensasi	5
2.1.1.1 Kompensasi Finansial	6
2.1.1.2 Kompensasi Non Finansial	8
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	8
2.1.3 Asas Kompensasi	10
2.1.4 Sistem dan Kebijakan Kompensasi	11
2.1.4.1 Sistem Kompensasi	11
2.1.4.2 Kebijakan Kompensasi	13
2.1.5 Kinerja Manajerial.....	13
2.1.5.1 Metode Penilaian Kinerja	14
2.1.5.2 Metode Penilaian Kinerja Manajerial	19
2.2 Kerangka Pemikiran	21
2.3 Pengembangan Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	24
3.2.1 Populasi	24
3.2.2 Sampel	25
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Uji Pendahuluan	29
3.5.1 Uji Validitas.....	29

3.5.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.6 Uji Asumsi Klasik	32
3.6.1 Uji Normalitas	32
3.6.2 Uji Heterokedastisitas.....	32
3.6.3 Uji Multikolonieritas	33
3.7 Teknik Analisis Data	34
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.7.2 Koefisien Korelasi	34
3.7.3 Koefisien Determinasi	35
3.8 Kriteria Pengujian Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Uji Pendahuluan	38
4.1.1 Uji Validitas.....	38
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	40
4.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian	41
4.2.1 Variabel Kompensasi Finansial.....	41
4.2.2 Variabel Kompensasi Non Finansial	45
4.2.3 Variabel Kinerja Manajerial	47
4.3 Uji Asumsi Klasik	52
4.3.1 Uji Normalitas	52
4.3.2 Uji Heterokedastisitas.....	52
4.3.3 Uji Multikolonieritas	53
4.4 Regresi Linier Berganda: Pengaruh Kompensasi Finansial (X_1) dan Kompensasi Non Finansial (X_2) terhadap Kinerja Manajerial (Y)	54
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	55
4.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	56
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	57
4.5 Pengujian Hipotesis	59
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.5.2 Uji Parsial (Uji t)	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Keterbatasan Penulis.....	64
5.3 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	39
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	39
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)	39



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel I.	Operasionalisasi Variabel.....	44
Tabel II.	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	39
Tabel III.	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)	39
Tabel IV.	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	40
Tabel V.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	41
Tabel VI.	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kompensasi Finansial	42
Tabel VII.	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Pernyataan pada Variabel Kompensasi Finansial	43
Tabel VIII.	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kompensasi Non Finansial	45
Tabel IX.	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item- item Pernyataan pada Variabel Kompensasi Non Finansial	46
Tabel X.	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kinerja Manajerial	48
Tabel XI.	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item- item Pernyataan pada Variabel Kinerja Manajerial	49
Tabel XII.	Hasil Uji Normalitas	52
Tabel XIII.	Nilai VIF Uji Multikolonieritas	54
Tabel XIV.	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	55
Tabel XV.	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	56
Tabel XVI.	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	57
Tabel XVII.	Analisis Koefisien Determinasi.....	57
Tabel XVIII.	Analisis Koefisien Determinasi.....	58
Tabel XIX.	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	60
Tabel XX.	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t).....	60

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner	67
Lampiran B	Hasil Kuesioner.....	71

