

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Corporate social responsibility* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Secara simultan, *corporate social responsibility* dan sistem pengendalian manajemen secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu jawaban responden yang mungkin tidak dapat menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang diteliti hanya 2 faktor, yaitu *corporate social responsibility* dan sistem pengendalian

manajemen, sedangkan masih ada faktor- faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diukur dalam penelitian ini.

5.3 Saran

1. Akademisi

Bagi akademisi agar lebih memperluas pengetahuan tentang corporate social responsibility dan sistem pengendalian manajemen.

2. Praktisi Bisnis

Bagi praktisi bisnis agar lebih meningkatkan dan memperluas pertanggungjawaban perusahaan (*corporate social responsibility*) kepada karyawan dan masyarakat dan meningkatkan sistem pengendalian manajemen yang ada di dalam perusahaan sehingga kinerja karyawan di dalam perusahaan menjadi lebih baik.

3. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kinerja karyawan sebaiknya lebih memperluas faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain corporate social responsibility dan sistem pengendalian manajemen agar dapat mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.