

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Hasil penelitian untuk budaya organisasi memiliki nilai yang cukup baik, dimana adanya budaya organisasi dalam lingkungan perusahaan dinilai sudah cukup baik oleh karyawan, hasil penelitian untuk Gaya kepemimpinan memiliki nilai yang cukup baik, dimana adanya Gaya kepemimpinan dalam lingkungan perusahaan dinilai sudah cukup baik oleh karyawan, hasil penelitian untuk Kinerja karyawan memiliki nilai yang cukup baik, dimana adanya Kinerja karyawan dalam lingkungan perusahaan dinilai sudah cukup baik oleh karyawan, dimana kinerja yang mereka tampilkan sudah sesuai dengan tuntutan perusahaan.
2. Berdasarkan uji hipotesis 1, H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dimana sebesar 0,367, yang berarti sebesar 36,7% dari Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Budaya Organisasi
3. Berdasarkan uji hipotesis 2, H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dimana sebesar 69,3% dari Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Budaya Organisasi
4. Berdasarkan uji hipotesis 3, H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan

terhadap Kinerja karyawan, dimana sebesar 0,679, yang berarti sebesar 67,9% dari Kinerja Karyawan dipengaruhi secara simultan oleh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan bahwa perusahaan telah dapat mempertahankan dan meningkatkan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan dengan tujuan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan. Dengan demikian, dengan adanya budaya organisasi yang baik, dan gaya kepemimpinan yang dapat memfasilitasi pekerjaan, maka akan memunculkan Kinerja karyawan yang lebih baik oleh para karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan menjadi gambaran bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan variabel yang sama, dan juga diharapkan agar peneliti lain dapat menambahkan variabel lain yang dapat lebih mendukung dalam penelitiannya.