

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu organisasi atau instansi didirikan karena memiliki tujuan yang ingin dicapai. Dalam mencapai tujuannya tersebut, setiap perilaku dan sikap setiap individu-individu yang berada dalam organisasi memiliki peran penting untuk menunjang kinerja organisasi tersebut. Salah satu upaya untuk mendorong kinerja adalah dengan memperhatikan Budaya Organisasi yang melekat pada organisasi tersebut. Budaya yang dimaksud adalah suatu nilai yang melekat dan dijadikan sebagai suatu ciri khas yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain.

Penting bagi suatu organisasi memiliki ciri khas yang membedakan organisasinya dengan organisasi lain, hal ini dapat memberikan nilai tambah bagi suatu organisasi. Budaya suatu organisasi bersumber dari pendirinya, karena pendiri dari suatu organisasi memiliki pengaruh besar akan budaya awal organisasi, baik dalam hal kebiasaan atau ideologi. Contoh dari budaya itu sendiri yaitu pendiri dapat memaksakan misi yang ingin di capai oleh organisasi pada semua anggota organisasinya.

Hal itu dapat dilakukan, pertama dengan merekrut dan mempertahankan karyawan yang sepaham, kedua mendoktrin dan mensosialisasikan cara berpikir dan berperilaku kepada karyawan, serta yang terakhir pendiri bisa menjadi sebagai contoh atau panutan bagi para anggota organisasinya, pendiri menjadi faktor

utama keberhasilan suatu organisasi. Selain budaya organisasi, faktor lain seperti gaya kepemimpinan menjadi faktor penting penentu suatu kinerja karyawan di organisasi. Gaya kepemimpinan menentukan kualitas kinerja setiap anggota, oleh karena itu keberhasilan suatu organisasi mencerminkan kualitas dari sumber daya manusianya.

Keberhasilan suatu organisasi juga sangat ditentukan oleh pemimpin dan gaya kepemimpinannya dalam organisasi. Gaya kepemimpinan yang tidak sesuai akan membuat tingkat keluar masuk (turnover) menjadi tinggi, dan kinerja karyawan menurun. Hal ini disebabkan gaya kepemimpinan yang tidak pas atau tidak sesuai yang membuat para pegawainya merasa tidak nyaman dan betah berada didalam lingkungan organisasi. Pemimpin yang melaksanakan kepemimpinannya secara efektif, dapat membuat para anggotanya menjadi nyaman dalam bekerja, sehingga mudah bagi para pemimpin untuk menggerakkan karyawannya ke arah tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan, sedangkan kepemimpinan yang keberadaanya hanya sebagai figur hanya akan memperlambat dari kinerja organisasi tersebut.

Budaya organisasi memiliki hubungan dengan gaya kepemimpinan di suatu organisasi, dimana budaya organisasi menjadi landasan atau panutan untuk setiap individunya. Budaya organisasi mencerminkan gaya kepemimpinan di organisasi, jika budaya organisasi yang di jalankan buruk maka akan menghasilkan kepemimpinan yang arogan atau buruk juga, hal ini karena budaya organisasi biasanya diterapkan secara terus menerus atau berkelanjutan bagi setiap anggotanya, tetapi walaupun budaya organisasi yang diterapkan buruk, terkadang gaya kepemimpinan dapat membawa perubahan kepada organisasinya, jika

individu yang terpilih memiliki gaya kepemimpinan yang ideal, hal ini dapat membuat budaya organisasi yang tadinya buruk, menuju ke arah yang lebih baik.

Berdasarkan alasan yang telah dijelaskan diatas, maka penulis memilih PT. Letter Mas Industry sebagai objek penelitian dalam penyusunan Tugas akhir ini yang berjudul : “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Letter Mas Industry”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka rumusan masalah untuk penelitian ini adalah :

1. Bagaimana Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan di PT. Letter Mas Industry.
2. Bagaimana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Letter Mas Industry.
3. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Letter Mas Industry.
4. Apakah ada pengaruh Budaya organisasi kepada Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Letter Mas Industry.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, dapat disimpulkan tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan PT. Letter Mas Industry.

2. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Letter Mas Industry.
3. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Letter Mas Industry.
4. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi kepada Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Letter Mas Industry.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa Manfaat sebagai berikut :

1. Akademisi

Hasil dari penelitian ini diharapkan menambah wawasan dan menjadi referensi bagi mahasiswa atau peneliti lain mengenai Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan, serta menjadi gambaran bagi setiap individu akan pentingnya Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan di dalam organisasi.

2. Manajemen Perusahaan

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk membantu para manajer perusahaan dalam memotivasi dan meningkatkan kualitas setiap kinerja karyawannya serta menanamkan budaya organisasi kepada setiap individu.