

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan 3) pengaruh budaya organisasi kepada gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah staff karyawan pada PT. Letter mas Industry yang berjumlah 55 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) budaya organisasi kepada gaya kepemimpinan secara simulutan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of 1) organization culture on the employee performance, 2) leadership style on the employee performance and 3) organization culture to leadership style on the employee performance. The population of this reasearch are 55 employee. Sampling technique used Slovin formula. Technique questionare are used for gathering the data. Multiple linear regression are used for data analysis. The research shows that 1) organization culture has a positive and significant effect on employee performance, 2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance, 3) organization culture to leadership style simultaneously have a positive effect on employee performance.

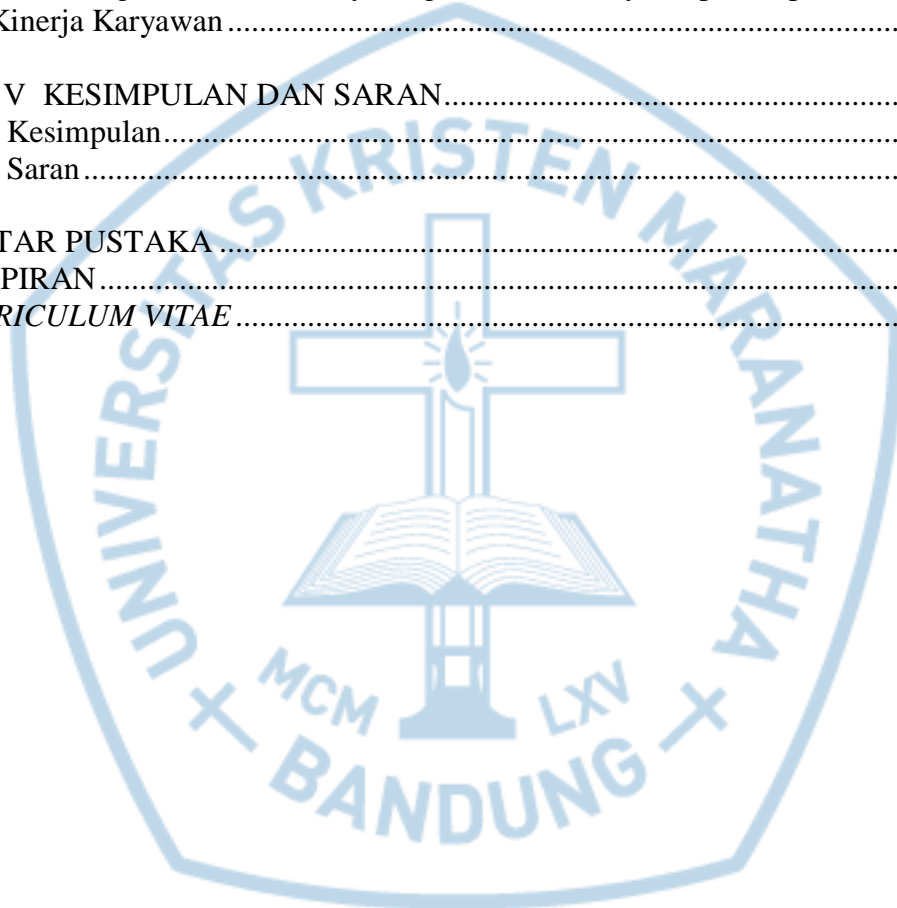
Keywords : organization culture, leadership style, employee performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Teori Relevan	5
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	5
2.1.2 Tingkatan budaya organisasi.....	6
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	7
2.1.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	8
2.1.5 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.6 Tugas Kepemimpinan	10
2.1.7 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	11
2.1.8 Fungsi Kepemimpinan	15
2.1.9 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.10 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2 Rerangka Teoritis	23
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Jenis penelitian	29
3.2 Identifikasi Variabel	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.4 DOV (Definisi Operasional Variabel).....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Teknik Analisis Data	35
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	35
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	36
3.6.3 Uji Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.2 Hasil Penelitian.....	41
4.2.1 Uji Instrumen	41
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.3 Uji Hipotesis	62
4.3. PEMBAHASAN.....	69
4.3.1 Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan di PT. Letter Mas Industry Bandung, didapatkan hasil rata-rata sebagai berikut:.....	69
4.3.2 Pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan	70
4.3.3 Pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	71
4.3.4 Pengaruh antara Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	71
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
 DAFTAR PUSTAKA	 74
LAMPIRAN	76
<i>CURRICULUM VITAE</i>	87



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Riset Empiris.....	20
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 2 Skala Likert	34
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Data Variabel	42
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4. 4 Budaya Organisasi Pertanyaan 1	45
Tabel 4. 5 Budaya Organisasi Pertanyaan 2.....	45
Tabel 4. 6 Budaya Organisasi Pertanyaan 3.....	46
Tabel 4. 7 Budaya Organisasi Pertanyaan 4.....	47
Tabel 4. 8 Budaya Organisasi Pertanyaan 8.....	47
Tabel 4. 9 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 1	48
Tabel 4. 10 Gaya kepemimpinan Pertanyaan 2.....	49
Tabel 4. 11 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 4.....	49
Tabel 4. 12 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 5.....	50
Tabel 4. 13 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 6.....	51
Tabel 4. 14 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 7.....	51
Tabel 4. 15 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 8.....	52
Tabel 4. 16 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 9.....	53
Tabel 4. 17 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 10.....	53
Tabel 4. 18 Kinerja Karyawan Pertanyaan 1	54
Tabel 4. 19 Kinerja Karyawan Pertanyaan 2	55
Tabel 4. 20 Kinerja Karyawan Pertanyaan 3	55
Tabel 4. 21 Kinerja Karyawan Pertanyaan 5	56
Tabel 4. 22 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 7.....	57
Tabel 4. 23 Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 8.....	57
Tabel 4. 24 Kinerja Karyawan Pertanyaan 9	58
Tabel 4. 25 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4. 26 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
Tabel 4. 27 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4. 28 Coefficientsa Hipotesis 1	64
Tabel 4. 29 Model Summaryb Hipotesis 1.....	64
Tabel 4. 30 Coefficientsa Hipotesis 2	65
Tabel 4. 31 Model Summaryb Hipotesis 2.....	66
Tabel 4. 32 Hasil Uji Anova	67
Tabel 4. 33 Model Summaryb Hipotesis 3.....	68
Tabel 4. 34 Hasil Rata-rata Kuesioner	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	81
Lampiran 3. Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	83
Lampiran 4. Data Kuesioner Kinerja Karyawan.....	85

