

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan hasil penelitian yang telah dicantumkan pada bagian sebelumnya, peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat, dimana sebesar 65.6% dari kinerja karyawan merupakan pengaruh dari kompensasi finansial pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat
2. Kompensasi non-finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat, dimana sebesar 87.6% dari kinerja karyawan merupakan pengaruh dari kompensasi non-finansial pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat
3. Pengaruh Kompensasi Finansial dan non-finansial memiliki pengaruh terhadap kinerja pada kelompok sampel karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa kompensasi finansial dan non-finansial sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Karena itu, perusahaan harus terus menjaga dan meningkatkan kompensasi yang diberikan, sehingga dapat mendorong kinerja yang lebih baik di kemudian hari.

