

ABSTRAK

Dalam penelitian ini, penulis mencoba melakukan penelitian yang bersifat ilmiah dengan judul penelitian mengenai “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan”. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah survei, sedangkan metodenya adalah deskriptif analitis. Data dikumpulkan melalui pengisian kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Indonesia yang berjumlah 33 orang. Maka semua populasi dapat dijadikan sampel penelitian. Sesuai dengan judul “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan”, maka terdapat dua variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel dependen dan variabel independen. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi ganda, yaitu studi mengenai ketergantungan variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (variabel penjelas/ bebas). Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat, dimana sebesar 65.6% dari kinerja karyawan merupakan pengaruh dari kompensasi finansial. Kompensasi non-finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Berdasarkan pengujian simultan, pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi non-finansial memiliki pengaruh terhadap kinerja pada kelompok sampel karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diketahui bahwa kompensasi finansial dan non-finansial sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Karena itu, perusahaan harus terus menjaga dan meningkatkan kompensasi yang diberikan, sehingga dapat mendorong kinerja yang lebih baik di kemudian hari

Kata-kata kunci: kompensasi, finansial, non-finansial, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

In this study, the author tries to conduct scientific research with the title of research on "The Influence of Compensation to Employee Performance". The research approach used is quantitative approach. The type of research is survey, while the method is descriptive analytical. Data were collected through questionnaires. Population in this research is employees of Distribution Office of PT. PLN (Persero) Indonesia, amounting to 33 people. Then all the population can be used as research samples. In accordance with the title "The Influence of Compensation on Employee Performance", then there are two variables used in this study are the dependent variable and independent variables. The analysis used is multiple regression analysis, ie study of dependency of dependent variable (bound) with one or more independent variable (explanatory/ free variable). Financial compensation has a positive and significant impact on employee performance on employees of Distribution Office of PT. PLN (Persero) Distribution West Java, where 65.6% of employee performance is the influence of financial compensation. Non-financial compensation has a positive and significant impact on employee performance at PT Distribution Office employees. PLN (Persero) Distribution West Java. It is also found that the financial compensation and non-financial compensation has a effect on performance on the sample group of employees of PT. Distribution Office. PLN (Persero) Distribution West Java. Based on the results of the study, it is known that the financial and non-financial compensation are equally positive and significant effect on employee performance on the employees of Distribution Office of PT. PLN (Persero) Distribution West Java. Therefore, the company must continue to maintain and improve the compensation provided, so as to encourage better performance in the future.

Keywords: compensation, financial, non-financial, and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.1.2 Kompensasi Finansial dan Kompensasi non Finansial	9
2.1.1.3 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.1.4 Macam-macam Kompensasi	12
2.1.1.5 Sistem Pembayaran Kompensasi	13
2.1.1.6 Metode Kompensasi	13
2.1.1.7 Indikator Kompensasi Finansial	14
2.1.1.8 Indikator Kompensasi non Finansial	16
2.1.2 Kinerja Karyawan	18
2.1.2.1 Pengertian kinerja	18
2.1.2.2 Faktor-Faktor Kinerja	19
2.1.2.3 Manfaat Pengukuran Kinerja	19
2.1.2.4 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja	22
2.1.2.5 Karakteristik Kinerja Karyawan	22
2.1.2.6 Indikator Kinerja Karyawan	24
2.1.3 Penelitian Terdahulu	25
2.2 Rerangka Pemikiran	30
2.3 Bagan Penelitian	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.2.1 Populasi	33

3.2.2	Sampel	34
3.3	Definisi Operasional Variabel (DOV)	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5	Teknik Analisis Data	39
3.5.1	Uji Instrumen	39
3.5.1.1	Uji Validitas	39
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	40
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2.1	Uji Normalitas	41
3.5.2.2	Uji Heterokedastisitas	42
3.5.2.3	Uji Multikolinearitas	43
3.5.3	Uji Hipotesis	45
3.5.3.1	Analisis Regresi Linear berganda	45
3.5.3.2	Analisis Koefisien Determinasi	46
3.5.3.3	Uji Parsial (t-test)	48
3.5.3.4	Uji Simultan (F-test)	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Hasil Penelitian	53
4.1.1	Hasil Penelitian Berdasarkan Data Demografis	53
4.1.2	Uji Instrumen	55
4.1.2.1	Uji Validitas	55
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	56
4.1.3	Uji Asumsi Klasik	56
4.1.3.1	Uji Normalitas	57
4.1.3.2	Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.3.3	Uji Multikolinearitas	59
4.1.4	Uji Hipotesis	59
4.1.4.1	H1: Pengaruh Kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan	60
4.1.4.2	H2: Pengaruh Kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan	61
4.1.4.3	H3: Kompensasi finansial lebih dominan terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan	62
4.2	Pembahasan	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64