

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah, Asriyanti. (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makassar*. Tugas akhir Tidak Diterbitkan. Makassar: Universitas Hasanuddin. (online), (diakses 20 Februari 2018).
- Azwar, Saifuddin. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi ketiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cooper, Donald R., Pamela S. Schindler. (2011). *Business Research Methods*. (11th ed). New York: McGraw Hill International Edition.
- Eta, dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8, No. 2.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Hasibuan, Malayu
- Handoko, T. Hani. (1998). *Manajemen Sumber Personalialia*. Edisi Kedua. Cetakan Keempat belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hartono, Jogiyanto. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis (Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nurdan Supomo, dan Bambang. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kelima. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Yogyakarta: PT. BPFE.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*. Edisi Tiga. Jakarta: Salemba Empat.

- Rivai, V. & Sagala, E.J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Edisi 1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Samsuddin, Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo, B.S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: AlfaBeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tingkir, Merlyn Shia Dewi. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Prima Master Kantor Pusat Surabaya. *AGORA* Vol. 3, No. 2.
- Wibisono, Dermawan. (2005). *Metode Penelitian & Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Wibowo, Gabriella dan Setiawan, Roy. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *AGORA*, Vol. 2, No. 1.
- Wulandari, Dessy Pramesti. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada CV. Manfaat di Ambarawa)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.