

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang diberikan oleh CV. Fuji Jaya secara keseluruhan sudah diterapkan dengan baik sehingga dapat memenuhi kebutuhan para karyawan. Namun masih ada beberapa karyawan masih ada yang tidak setuju dengan pernyataan bahwa kompensasi yang diberikan oleh perusahaan sudah memenuhi kebutuhannya.
2. Kompensasi finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Fuji Jaya. Jika dilihat dari hasil uji t didapat bahwa variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yaitu 0,000 yang lebih kecil dari α (alpha) yang dipakai yaitu sebesar 0,05 sehingga $0,000 < 0,05$.
3. Kompensasi non finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Fuji Jaya. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t dengan nilai signifikansi yaitu 0,003 yang lebih kecil dari α (alpha) yang dipakai yaitu sebesar 0,05 sehingga $0,003 < 0,05$.

4. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Jika dilihat dari hasil uji F didapat bahwa variabel kompensasi finansial dan variabel kompensasi non finansial secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yaitu 0,000 yang lebih kecil dari α (alpha) yang dipakai yaitu sebesar 0,05 sehingga $0,000 < 0,05$.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Kunjungan perlu dilakukan selama tiga kali dikarenakan beberapa karyawan tidak terlalu memahami pertanyaan dalam kuesioner sehingga perlu dibimbing.
2. Penelitian ini memiliki ruang lingkup yang sempit karena objek yang diteliti adalah CV, sehingga sedikit sulit untuk menemukan data yang valid.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Perusahaan
CV. Fuji Jaya sebaiknya lebih memperhatikan dan juga meningkatkan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial karena kedua variabel ini dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel penelitian yang lebih luas, karena pada penelitian ini sampel masih sempit yaitu pada perusahaan yang berbentuk CV (Persekutuan Komanditer).
- b. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

