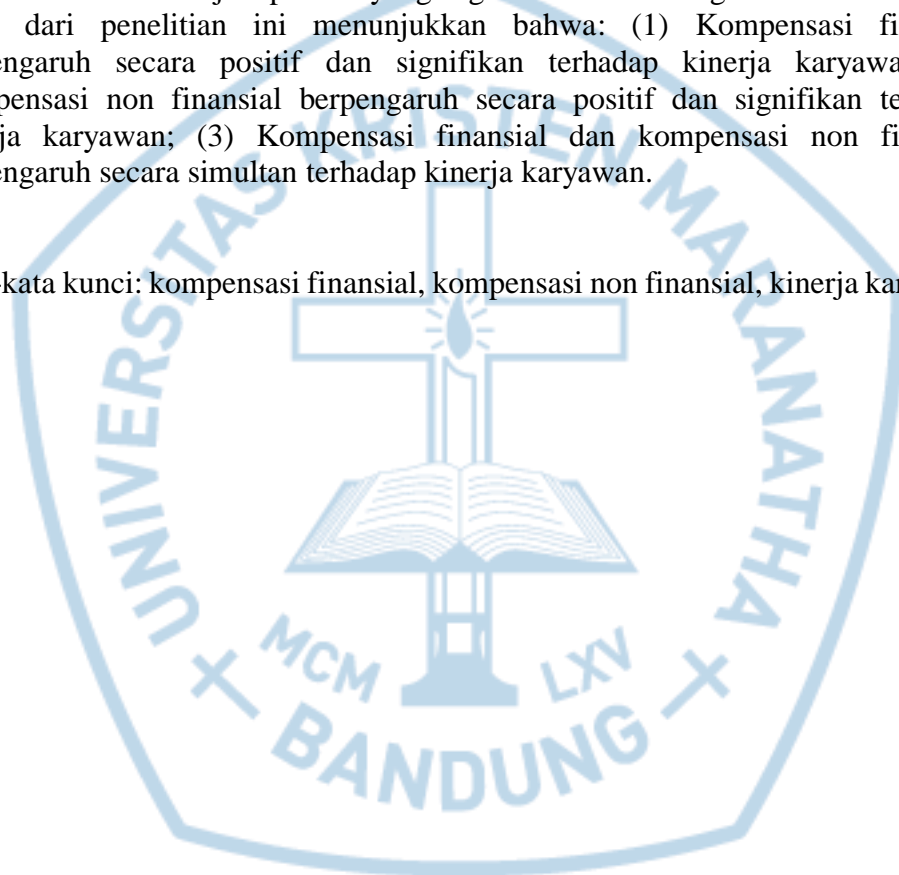


ABSTRAK

Salah satu faktor produksi yang paling penting bagi perusahaan adalah tenaga kerja manusia. Tenaga kerja manusia sangat diperlukan dalam menunjang aktivitas perusahaan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka dapat dilakukan berbagai upaya, salah satunya adalah pemberian kompensasi. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan. Data penelitian diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada Karyawan CV. Fuji Jaya. Uji keandalan instrumen meliputi uji validitas dan uji reabilitas. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kompensasi non finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kinerja karyawan



ABSTRACT

One of the most important production factors for a company is human labor. Human labor is necessary in supporting the activities of the company, so that the company's goals can be achieved optimally. To improve employee performance, it can be done with various efforts, one of which is the provision of compensation. This study was conducted to examine the effect of financial and nonfinancial compensation on employee performance. Prerequisite test included normality, linierity, multicolinierity, and heterocedasticity. Data were obtained from questionnaires distributed to employees of CV. Fuji Jaya. The data analysis technique used was multiple regression analysis. The results of the research show that: (1) There was a positive and significant effects Financial compensation to employee Performance; (2) There was a positive and significant effects non financial compensation to employee performance; (3) There was an effects financial compesation and non financial compesation to employee performance.

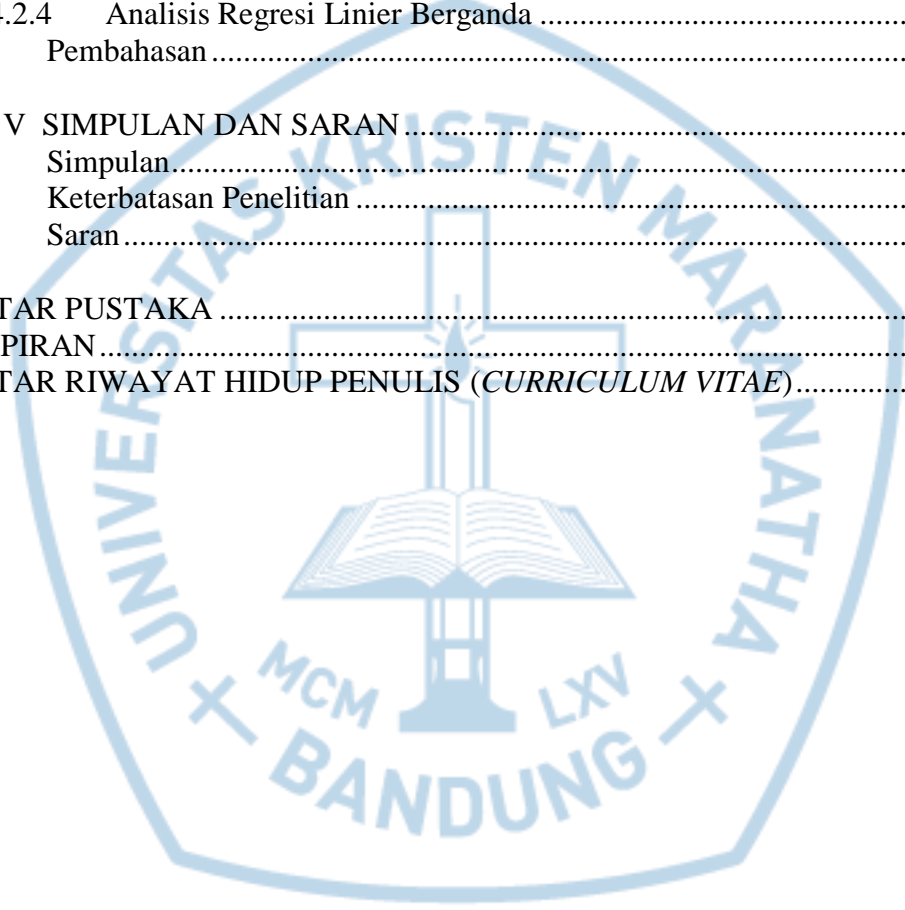
Keywords: financial compesation, non financial compesation, employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (BAHASA INDONESIA).....	i
HALAMAN JUDUL (BAHASA INGGRIS)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Teori Relevan	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	7
2.1.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	9
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	11
2.1.5 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.7 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja.....	14
2.2 Riset Empiris	16
2.3 Rerangka Teoritis	21
2.4 Rerangka Pemikiran	23
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.7 Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40

4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Uji Instrumen	44
4.2.1.1	Uji Validitas.....	44
4.2.1.2	Uji Reliabilitas.....	46
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	66
4.2.2.1	Uji Normalitas	66
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	69
4.2.2.3	Uji Heterokedastisitas.....	70
4.2.3	Uji Hipotesis.....	72
4.2.3.1	Koefisien Determinasi	72
4.2.3.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	73
4.2.3.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji statistik t).....	74
4.2.4	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.3	Pembahasan	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		83
5.1	Simpulan.....	83
5.2	Keterbatasan Penelitian	84
5.3	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN		88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....		98



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas untuk Variabel Kompensasi Finansial.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas untuk Variabel Kompensasi Non Finansial	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9 Pertanyaan Kompensasi Finansial	51
Tabel 4.10 Pertanyaan 1 Kompensasi Finansial	52
Tabel 4.11 Pertanyaan 2 Kompensasi Finansial	53
Tabel 4.12 Pertanyaan 3 Kompensasi Finansial	54
Tabel 4.13 Pertanyaan 4 Kompensasi Finansial	55
Tabel 4.14 Pertanyaan 5 Kompensasi Finansial	56
Tabel 4.15 Pertanyaan 6 Kompensasi Finansial	57
Tabel 4.16 Pertanyaan Kompensasi Non Finansial.....	58
Tabel 4.17 Pertanyaan 3 Kompensasi Non Finansial.....	59
Tabel 4.18 Pertanyaan 4 Kompensasi Non Finansial.....	60
Tabel 4.19 Pertanyaan Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.20 Pertanyaan 1 Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.21 Pertanyaan 7 Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.22 Pertanyaan 8 Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.23 Pertanyaan 9 Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.24 Pertanyaan 10 Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.25 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.26 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.27 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.29 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4.30 Hasil Uji t.....	75
Tabel 4.31 Hasil Uji Hipotesis 1	76
Tabel 4.32 Hasil Uji Hipotesis 2	78
Tabel 4.33 Hasil Uji Hipotesis 3	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Teoritis	21
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran	23
Gambar 2.3 Pengembangan Hipotesis	25



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A SURAT PERMOHONAN PENELITIAN	89
LAMPIRAN B KUESIONER PENELITIAN	90
LAMPIRAN C DATA HASIL KUESIONER.....	93

