

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telkom Regional III Jawa Barat. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang dapat diambil adalah :

1. Hasil pengujian statistik secara parsial diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian statistik secara parsial diketahui bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian statistik secara simultan diketahui bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan dan Saran

5.2.1 Keterbatasan

Berikut beberapa keterbatasan sehubungan dengan penelitian ini, sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan selain masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Waktu yang terbatas dalam melakukan penelitian.

3. Jumlah sampel yang digunakan belum mampu menggeneralisasi permasalahan, sehingga diperlukan lebih banyak jumlah sampel.

5.2.2 Saran

Berikut beberapa saran sehubungan dengan penelitian ini, sebagai berikut :

1. Jika dilihat dari hasil data jawaban responden mengenai gaya kepemimpinan bahwa perusahaan telah menerapkan dengan baik gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas dan hasil, dimana kedua gaya tersebut telah mampu meningkatkan kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugasnya secara tepat waktu dan benar, sehingga diharapkan perusahaan mampu menjaga maupun meningkatkan kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan tersebut.
2. Selain itu pemberian kompensasi yang dilakukan oleh perusahaan telah cukup baik untuk memenuhi kebutuhan karyawan dimana dapat meningkatkan kinerja karyawan, diharapkan pemberian kompensasi tersebut sesuai dengan jabatan dan kinerja karyawan tersebut.
3. Bagi para peneliti selanjutnya hendak menambahkan jumlah variabel dan jumlah sampel yang berhubungan dengan kinerja karyawan.