

**PENGARUH PENERAPAN PENGENDALIAN
INTERNAL COSO TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. X**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

**Oleh
YOSEPHINE
1451206**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2018**

***THE EFFECT OF APPLICATION INTERNAL
CONTROL COSO TO EMPLOYEES
PERFORMANCE IN PT. X***

THESIS

***In Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of
Bachelor of Science in Accounting***

By
YOSEPHINE
1451206



***BACHELOR PROGRAM IN ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2018***

KATA PENGANTAR

Banyak buku mengatakan bahwa karyawan adalah harta sebuah perusahaan. Tetapi kinerja karyawan masih menjadi masalah penting yang sering dihadapi perusahaan-perusahaan. Kebijakan kinerja karyawan sendiri diatur dalam pengendalian internal (komponen lingkungan pengendalian) yang dibuat oleh perusahaan. Sehingga dapat terlihat bahwa bila membicarakan kinerja karyawan, maka tak lepas dari pengendalian internal. Hal tersebut membuat pengendalian internal versi COSO menjadi faktor yang penulis pilih untuk mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di perusahaan.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan kuasa-Nya, penyusunan tugas akhir ini dapat penulis selesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dan memberikan bantuan baik dalam bentuk semangat, dorongan, diskusi, maupun saran yang sangat berguna:

1. Tuhan Yesus, Allah Bapa yang sudah memberikan kuasa-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini sampai akhir dengan lancar.
2. Ibu Se Tin, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang selalu membantu penulis mengatasi segala kesulitan dengan sabar dan memberi nasihat yang berguna hingga tugas akhir ini dapat selesai.
3. Ibu Dr. Yenni Carolina, S.E., M.Si., selaku dosen wali yang selalu mendampingi dan memberikan saran selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Maranatha.
4. Bapak Dr. Mathius Tandiontong, S.E., M.M., Ak., CA., dan Ibu Dr. Ratna Widiastuti, M.T., selaku Dekan dan Wakil I Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
5. Ibu Elyzabet I. Marpaung, S.E., M.Si., Ak., CA., dan Ibu Debbianita, S.E., M.S.Ak., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha yang sudah membantu penulis mendapat berbagai ilmu.
7. Orang tua dan adik penulis yang selalu mendukung agar cepat menyelesaikan tugas akhir.
8. Perusahaan PT. X yang sudah memperbolehkan penulis mengadakan penelitian di perusahaannya.
9. Bapak Dede selaku wakil dari perusahaan yang sudah banyak membantu penulis selama penulis mengadakan penelitian di PT. X.
10. Cecil, Grisel dan, Melissa yang sudah memberikan saran dalam penyusunan tugas akhir.
11. Merlin, Cindy, Stefani, Fionna, Vita, Stella, Monic, Janice, dan Tina yang sudah memberikan semangat selama penyusunan tugas akhir.
12. Seluruh pihak yang membantu dan terlibat dalam kelancaran penulisan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Penulis juga berharap agar tugas akhir ini

dapat memberikan inspirasi dan berguna bagi pembacanya. Terima kasih dan semoga damai Tuhan selalu menyertai kita.

Bandung, Juni 2018

(Yosephine)