

**BAB V**  
**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh penerapan pengendalian internal COSO terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian mendapat simpulan sebagai berikut yaitu terdapat pengaruh positif antara penerapan pengendalian internal COSO terhadap kinerja karyawan sebesar 25,2% dan sebesar 74,8% berasal dari faktor/ variabel lain yang tidak diketahui. Pengendalian internal COSO diukur dari lingkungan pengendalian, *risk assessment*, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan. Sedangkan komponen kinerja karyawan diukur dari kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Dewi (2012) yang mengatakan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan mendukung penelitian Maharani et al (2015) yang mengatakan bahwa lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**5.2. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tidak sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan perusahaan tekstil yang bekerja di PT. X.

2. Penelitian ini hanya mengidentifikasi penerapan pengendalian internal COSO terhadap kinerja karyawan.
3. Penelitian ini memiliki data yang terbatas karena pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sehingga responden hanya dapat memilih satu dari lima pilihan jawaban yang disediakan.
4. Penelitian ini memiliki keterbatasan waktu dan biaya yang mengakibatkan cukup singkatnya durasi penelitian dan pengumpulan data.

### 5.3. Saran

Setelah penelitian yang dilakukan dan berdasarkan data yang didapat dari PT. X, maka dapat dilihat hasil, pembahasan dan kesimpulan seperti yang sudah dijelaskan sebelumnya. Atas temuan dari penelitian ini, maka penulis bermaksud menyampaikan beberapa saran sebagai berikut.

a. Bagi Perusahaan (PT. X)

Bila dilihat dari hasil penelitian ini, maka terlihat bahwa pengendalian internal cukup penting dalam perusahaan karena memengaruhi kinerja karyawan sebesar 25,2%. Tetapi, terdapat pula faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh cukup besar terhadap kinerja karyawan perusahaan sehingga sebaiknya perusahaan dapat lebih gencar mencari faktor yang mempengaruhi tersebut dan tetap memaksimalkan peran pengendalian internal, pengawasan dan evaluasi kerja sehingga kinerja karyawan yang lebih baik dapat tercapai, pengendalian internal pun dapat menjadi lebih efektif dan efisien.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik untuk mengkaji penelitian di bidang yang sama, diharapkan dan disarankan untuk memperluas cakupan sampel dan dapat menambah variabel lain yang berpotensi untuk dapat lebih mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.

