

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan pengendalian internal COSO terhadap kinerja karyawan di PT. X. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. X yang berjumlah 53 responden. Jenis penelitian ini adalah *causal explanatory*. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diambil dari kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di PT. X. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode kemudahan (*convenience sampling*). Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan pengendalian internal COSO berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengendalian Internal COSO, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of internal control COSO on employee performance at PT. X. The sample in this research is the employees at PT. X which consists of 53 respondents. This research is a causal explanatory research, which used the primary data taken from questionnaires distributed to employees at PT. X as the main data. The sample selection was done by using convenience sampling. Data analysis technique in this research is simple linear regression analysis. The results showed that the application of COSO internal control has a positive effect on employee performance.*

*Keynotes: Internal Control, Employees Performance.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	6
2.1. Kajian Pustaka.....	6
2.1.1. Pengendalian Internal.....	6
2.1.1.1. Definisi Pengendalian Internal.....	6
2.1.1.2. Tujuan Pengendalian Internal .....	7
2.1.1.3. Komponen Pengendalian Internal .....	8
2.1.1.4. Keterbatasan Pengendalian Internal Entitas.....	13
2.1.2. Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2.1. Definisi SDM, Kinerja, Penilaian Kinerja .....	13
2.1.2.2. Tujuan Penilaian Kinerja .....	14
2.1.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	16
2.1.2.5. Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2. Riset Empiris.....	18
2.3. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1. Jenis Penelitian.....	24
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5. Teknik Analisis Data.....	28
3.5.1. Uji Instrumen .....	29
3.5.1.1. Uji Validitas .....	29
3.5.1.2. Uji Reabilitas.....	29
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	30
3.5.2.1. Uji Normalitas.....	30

3.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.5.3. Koefisien Determinasi.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	32
4.1.1. Profil Perusahaan .....	32
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4.1.3. Slogan Mutu dan Kebijakan Mutu .....	33
4.1.4. Struktur Organisasi.....	33
4.2. Hasil Penelitian .....	35
4.2.1. Analisis Deskriptif .....	35
4.2.2. Uji Instrumen .....	37
4.2.2.1. Uji Validitas .....	37
4.2.2.2. Uji Reliabilitas .....	41
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.3.1. Uji Normalitas.....	42
4.2.3.2. Uji Heterokedastisitas .....	43
4.2.4. Uji Hipotesis .....	43
4.2.4.1. Uji Regresi .....	43
4.2.4.2. Koefisien Determinasi.....	45
4.3. Pembahasan.....	46
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>50</b>
5.1. Kesimpulan .....	50
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3. Saran.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>57</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....</b>	<b>76</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	34



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Riset Empiris ..... 18
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel..... 25
Tabel 3.2	Pembobotan Skala Likert ..... 28
Tabel 4.1	Hasil Analisis Deskriptif Umur..... 35
Tabel 4.2	Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin ..... 36
Tabel 4.3	Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan ..... 36
Tabel 4.4	Hasil Analisis Deskriptif Lama Masa Kerja ..... 37
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas ..... 38
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Reliabilitas Pengendalian Internal COSO ..... 41
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja Karyawan..... 41
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Normalitas ..... 42
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas ..... 43
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Regresi ..... 44
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi ..... 45



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Surat Persetujuan Melakukan Penelitian..... 58
Lampiran B	Kuesioner Penelitian ..... 59
Lampiran C	Rekap Jawaban Responden ..... 65
Lampiran D	Uji Validitas ..... 69
Lampiran E	Uji Reliabilitas ..... 71
Lampiran F	Uji Normalitas ..... 72
Lampiran G	Uji Heteroskedastisitas..... 73
Lampiran H	Uji Regresi ..... 74
Lampiran I	Uji Koefisien Determinasi..... 75

