BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya tentang pengaruh system pengendalian manajemen dan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan PT. BPR MK, maka dapat disimpulkan :

1. Terdapat pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap loyalitas karyawan PT. BPR MK yang ditunjukkan oleh nilai signifikan *(sig.)* variabel sistem pengendalian manajemen sebesar 0.776. Nilai tersebut lebih besar dari 0,05 (taraf signifikansi).
2. Terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas PT. BPR MK yang ditunjukkan oleh nilai signifikansi (sig.) variable kepemimpinan sebesar 0.001 Nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 (taraf signifikansi).
3. Secara simultan Sistem Pengendalian Manajemen dan Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y), dengan persentase total sebesar 36,3% sedangkan sisanya sebesar 63.7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Katerbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Adanya keterbatasan dalam pengisian kuesioner yang disebarkan, yaitu jawaban dari responden yang tidak dapat menggambarkan keadaan yang sebenarnya.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan hanya dua yaitu, Sistem Pengendalian Manajemen dan Kepemimpinan sedangkan masih banyak

faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi loyalitas karyawan yang tidak diukur dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumya adalah :

1. Perusahaan yang bersangkutan lebih meningkatkan loyalitas pada karyawan yang bekerja di dalam perusahaan.
2. Perusahaan dapat membuka kesempatan bagi para calon pegawai yang telah bergelar Stata-1 agar kinerja perusahaan dapat dimaksimalkan lebih baik lagi.