BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Bandung (ASWATA). Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan-keterbatasan. Adanya keterbatasan ini, diharapkan dapat dilakukan perbaikan untuk penelitian selanjutnya. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Peneliti mengalami keterbatasan waktu dalam melakukan penelitian, karena penelitian ini kurang dari satu tahun
2. Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel yaitu kompensasi dan lingkungan kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan

yang dirasa dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan tidak diteliti dalam penelitian ini.

3. Penelitian ini hanya mengambil sampel dalam ruang lingkup yang sempit, yaitu hanya karyawan PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Bandung.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yaitu:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lebih banyak agar hasil yang didapatkan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat mengambil ruang lingkup pengambilan sampel yang lebih luas agar mendapatkan hasil yang lebih akurat.
3. Dari hasil penelitian, menunjukan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan hendaknya memberikan kompensasi secara adil sesuai dengan performa/ prestasi yang sudah dihasilkan karyawan.