

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian-penelitian sebelumnya yaitu Basuki & Susilowati (2005); dan Mulyadi & Rifai (2009), penelitian sebelumnya menggunakan moral dan kepuasan kerja sebagai variable intervensi atau moderasi sedangkan dalam penelitian ini hanya menggunakan gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Jaya Perkasa Makmur, Lampung Selatan.

Berdasarkan hasil penelitian data, kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Mega Jaya Perkasa Makmur, Lampung Selatan dengan beta sebesar 0.247 dan signifikan secara statistik. Hal ini menunjukkan bahwa penelitian ini mengkonfirmasi penelitian-penelitian sebelumnya bahwa terdapat korelasi sebab-akibat dan mempengaruhi secara positif antara variable gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan PT. Mega Jaya Perkasa Makmur, Lampung Selatan.

5.2. Keterbatasan penelitian Saran

5.2.1 Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan sehubungan dengan hasil penelitian ini adlaah sebagai berikut:

1. Adanya keterbatasan waktu dalam melakukan penelitian karena peneliti juga harus membagi waktu dengan merawat keluarga yang sedang sakit, kemudian juga peneliti mengalami keterbatasan keuangan sehingga penelitian juga harus bekerja.

2. Model jauh drai smepurna karena hanya menggunakan 1 variabel dependen dan 1 variabel independen sehingga menimbulkan kemungkinan eror dalam model yang besar.
3. Penelitian ini menggunakan mertode studi kasus dengan 1 objek penelitian sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisir.

5.2.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan penelitia adalah:

1. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Berdasarkan keterbatasan penelitian, peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel-variabel lainnya sehingga pembahasan terkait kinerja karyawan akan lebih mendalam.
- b. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambah jumlah objek penelitian sehingga hasil dari penelitian dapat digeneralisasi.

2. Bagi Perusahaan

Bagi PT. Mega Jaya Perkasa Makmur, Lampung Selatan sebaiknya menitikberatkan penerapan gaya kepemimpinan yang efisien dan efektif sesuai dengan karakter karyawan perusahaan sehingga kemungkinan besar dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan di masa yang kan dtanag.