

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian, pengamatan dan pengolahan mengenai pengaruh sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan pada PT. INTI (Persero), maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian internal yang diterapkan oleh PT. INTI (Persero) dapat dikatakan telah dilakukan dengan cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari sistem pengendalian internal yang telah diterapkan perusahaan, yaitu struktur organisasi yang jelas, sehingga memudahkan pembagian tugas, komunikasi dan informasi dari dan ke antar divisi yang terdapat dalam perusahaan, selain itu juga didukung oleh adanya dokumen-dokumen penjualan yang dibuat secara komputerisasi dan manual.
2. Sistem pengendalian internal yang dimiliki oleh perusahaan menunjukkan hubungan yang sedang, hal ini dibuktikan dengan hasil – hasil yang telah didapat melalui penyebaran dan pengisian kuesioner secara langsung oleh penulis kepada perusahaan. Dari data yang di dapat, dikumpulkan dan kemudian diolah, korelasi yang didapatkan adalah sebesar 0,576 maka korelasinya berada dalam batas $>0,40 - 0,599$ yang berarti korelasinya positif dan menunjukkan hubungan yang sedang antara variabel simultan dengan variabel terikat. Dari pengujian hipotesis didapat pada tabel 4.15 menunjukkan nilai sig. yang diperoleh sebesar 0,017. Dengan demikian $0,017 < 0,050$

sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan di PT.INTI (Persero). Dari pengujian analisis koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 33,18% yang menunjukkan arti bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh sebesar 33,18% terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan, sedangkan sisanya sebesar 66,82% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat menyampaikan saran-saran yang sekiranya berguna bagi perusahaan (PT. INTI (Persero)), yaitu:

1. Manajemen, karyawan, staff dan pihak yang berwenang harus dapat aktif dan proaktif dalam pengimplementasian sistem pengendalian internal yang selama ini telah diterapkan untuk mencegah kecurangan – kecurangan yang mungkin terjadi di perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan sistem pengendalian internal, karena pada variabel ini dapat meningkatkan dan memaksimalkan kinerja karyawannya.
3. Peniadaan Surat Barang secara manual, hendaknya SPB online digunakan secara sepenuhnya, dan pencetakannya diawasi. Perusahaan setidaknya harus tetap memiliki SPB manual, namun hanya digunakan pada saat tertentu saja. Sehingga dapat meminimalisir kecurangan yang terjadi.

4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan juga dapat menganalisis faktor-faktor lain yang diduga dapat berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan karyawan lainnya.

