

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian intern dalam sistem informasi akuntansi terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan, dan seberapa besar pengaruh sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan PT. IDS Medical Systems.

Metode yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Dalam penelitian ini populasi yang diambil penulis adalah karyawan yang bekerja pada PT. INTI (Persero) baik karyawan baru maupun karyawan yang sudah lama dan penulis mengambil sampel sebanyak 35 orang dan informan yang berkaitan dengan hal yang dibahas dalam skripsi ini pada PT. INTI (Persero).

Dengan menggunakan bantuan aplikasi program SPSS 23.0 didapat *output* hasil koefisien korelasi sebesar 0,576 yang menunjukkan hubungan yang sedang antara variabel bebas secara simultan dengan variabel terikat. Koefisien determinasi sebesar 33,18% menunjukkan arti bahwa sistem pengendalian internal (X) berpengaruh sebesar 33,18% terhadap pencegahan kecurangan karyawan bagian penjualan (Y), sedangkan sisanya sebesar 66,82% dipengaruhi faktor lain. Sistem pengendalian internal yang diterapkan oleh PT. INTI (Persero) dapat dikatakan telah dilakukan dengan cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari sistem pengendalian internal yang telah diterapkan perusahaan, yaitu struktur organisasi yang jelas, sehingga memudahkan pembagian tugas, komunikasi dan informasi dari dan ke antar divisi yang terdapat dalam perusahaan, selain itu juga didukung oleh adanya dokumen-dokumen penjualan yang dibuat secara komputerisasi dan manual.

Kata-kata kunci: sistem pengendalian internal dan kecurangan

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of the internal control system in the accounting information system towards prevention of employee fraudulent in sales department, and how much influence the system of internal control over prevention of employee fraudulent at sales department in PT. IDS Medical Systems.

The method used in the preparation of this paper is a quantitative descriptive analysis method. In this study population is taken writers are employees working at PT. INTI (Persero) for both new hires and old employees and morefurther authors took a sample of 35 people and informants related to the issues discussed in this paper at PT. INTI (Persero).

With the help of SPSS 23.0 application obtained output the correlation coefficient is 0.576 which was menunjukkan relationship between independent variables simultaneously with the dependent variable. Determination coefficient of 33.18% indicates the sense that the internal control system (X) effect amounted to 33.18% of the sales employee fraud prevention (Y), while the remaining 66.82% influenced by other factors.

Internal control system implemented by PT. INTI (Persero) can be said to have done quite well. It can be seen from the internal control system has been applied by the company, which is a clear organizational structure, so as to facilitate the division of tasks, communication and information to and from between divisions contained in the company, but it is also supported by the documents of sales generated computerized and manually.

Keywords: internal control system and fraud

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Sistem dan Pengendalian	7
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	13
2.1.2 Definisi Kecurangan	17
2.1.3 Faktor-faktor Terjadinya Kecurangan	19
2.1.4 Pencegahan Kecurangan	24
2.2 Kerangka Pemikiran	25
2.2.1 Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Pencegahan Kecurangan	27
2.3 Hipotesis	28
2.4 Penelitian Terdahulu	28
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Objek Penelitian	32
3.2 Jenis Penelitian	32
3.3 Devinisi Operasional Variabel	32
3.3.1 Variabel Bebas (X)	33
3.3.2 Variabel Terikat (Y)	33
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.5 Jenis dan Sumber Data	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data	40
3.7 Teknik Pengolahan dan Metode Analisis Data	41
3.7.1 Metode Analisis Kualitatif	41
3.7.2 Metode Analisis Kuantitatif	42
3.7.3 Uji Validitas dan Reabilitas	45
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	46
3.8 Rancangan Hipotesis	47

3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	47
3.8.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	48
3.8.3 Analisis Koefisien Korelasi	48
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.1.2 Aktifitas Perusahaan	51
4.1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	52
4.1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.1.1.5 Uraian Jabatan	55
4.1.1.6 Produk Perusahaan	66
4.1.1.7 Sistem Pengendalian Internal Perusahaan	67
4.1.1.8 Analisa Peranan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan Karyawan	71
4.2 Pembahasan	72
4.2.1 Uji Validitas dan Realiabilitas	72
4.2.2 Uji Realiabilitas	74
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian (X) terhadap Pencegahan Kecurangan Karyawan (Y)	75
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Indikator Penelitian Sistem Pengendalian Internal (X)	75
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Indikator Penelitian Pencegahan Kecurangan Karyawan (Y)	79
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	84
4.2.4.1 Uji Normalitas	84
4.2.4.2 Uji Heterokedastitas	86
4.2.4.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	87
4.2.5 Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F)	88
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi	89
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi	90
4.2.8 Kriteria Pengujian Hipotesis	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	93
5.1 Simpulan	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE)	117

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. INTI (Persero)54
Gambar 4.2	Sistem Pengendalian Intern PT. INTI (Persero)68
Gambar 4.3	Kurva Normalitas.....85



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Hasil-hasil Penelitian Terdahulu28
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel34
Tabel 3.2	Koefisien Korelasi dan Taksirannya49
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal (X) 72
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Pencegahan Kecurangan (Y).....73
Tabel 4.3	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian74
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Indikator Struktur Organisasi75
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Indikator Sistem Wewenang dan Prosedur Pencatatan yang Memberikan Perlindungan yang Cukup Terhadap Kekayaan, Hutang, Pendapatan dan Biaya77
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Indikator Praktik yang Sehat Dalam Melaksanakan Fungsi Setiap Unit Organisasi78
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Indikator Karyawan yang Mutunya Sesuai Dengan Tanggung Jawab.....79
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Indikator Dilakukan Secara Sengaja80
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Indikator Perusahaan Menganggap Bahwa Tindakan Pelaku Adalah Wajar dan Benar Karena Tidak Mengetahui Keadaan Yang Sebenarnya.....81
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Indikator Korban Bertindak dan Percaya Atas Dasar Tindakan Pelaku.....82
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Indikator Korban Dirugikan Oleh Tindakan Pelaku83
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas84
Tabel 4.13	Uji Heterokedastisitas86
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....87
Tabel 4.15	Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F)88
Tabel 4.16	Nilai Koefisien Korelasi <i>Person Product Moment</i>90
Tabel 4.17	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....90
Tabel 4.18	Nilai Koefisien Determinasi <i>Person Product Moment</i>91

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner99
Lampiran B	Hasil Data Kuesioner103
Lampiran C	Tabel Persentase Distribusi r untuk Probabilitas = 0,05105
Lampiran D	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas106
Lampiran E	Surat Izin Praktek kerja109
Lampiran F	Tabel Distribusi Normalitas.....111
Lampiran G	Hasil Uji Analisis Deskriptif Sub Indikator.....11

