

BAB V

SIMPULAN & SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Dirgantara Indonesia di kota Bandung. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT.Dirgantara Indonesia di kota Bandung. Hal ini dapat dilihat dari Uji parsial yang menyatakan nilai Sig. < 0,05 yang berarti H_0 ditolak dan terdapat pengaruh dan juga menurut persamaan regresi terdapat persamaan yaitu $KK = 11,005 + 1,510KF + E$ yang menyatakan bahwa pengaruh tersebut positif jika Kompensasi Finansial meningkat Kinerja karyawan juga meningkat.
2. Kompensasi Non Finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Dirgantara Indonesia di kota Bandung. . Hal ini dapat dilihat dari Uji parsial yang menyatakan nilai Sig. < 0,05 yang berarti H_0 ditolak dan terdapat pengaruh dan juga menurut persamaan regresi terdapat persamaan yaitu $KK = 11,159 + 0,666KNF + E$ yang menyatakan bahwa pengaruh tersebut positif jika Kompensasi Non Finansial meningkat Kinerja karyawan juga meningkat.

3. Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh signifikan positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT.Dirgantara Indonesia di kota Bandung. Hal ini dapat dilihat dari besarnya persentase pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan melalui koefisien determinasi yaitu sebesar 44,9% Variasi perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial, sedangkan sisanya sebesar 55,1% disebabkan hal lain diluar model. Dan juga dapat dilihat dari Uji F yang menunjukkan bahwa nilai

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompensasi finansial dan nonfinansialnya, karena kedua variabel ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambah variabel bebas seperti (Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dll) guna untuk penyempurnaan kuesioner sehingga dapat memberikan hasil yang lebih baik lagi, serta pemilihan waktu yang baik dan tepat dalam penyebaran kuesioner.