

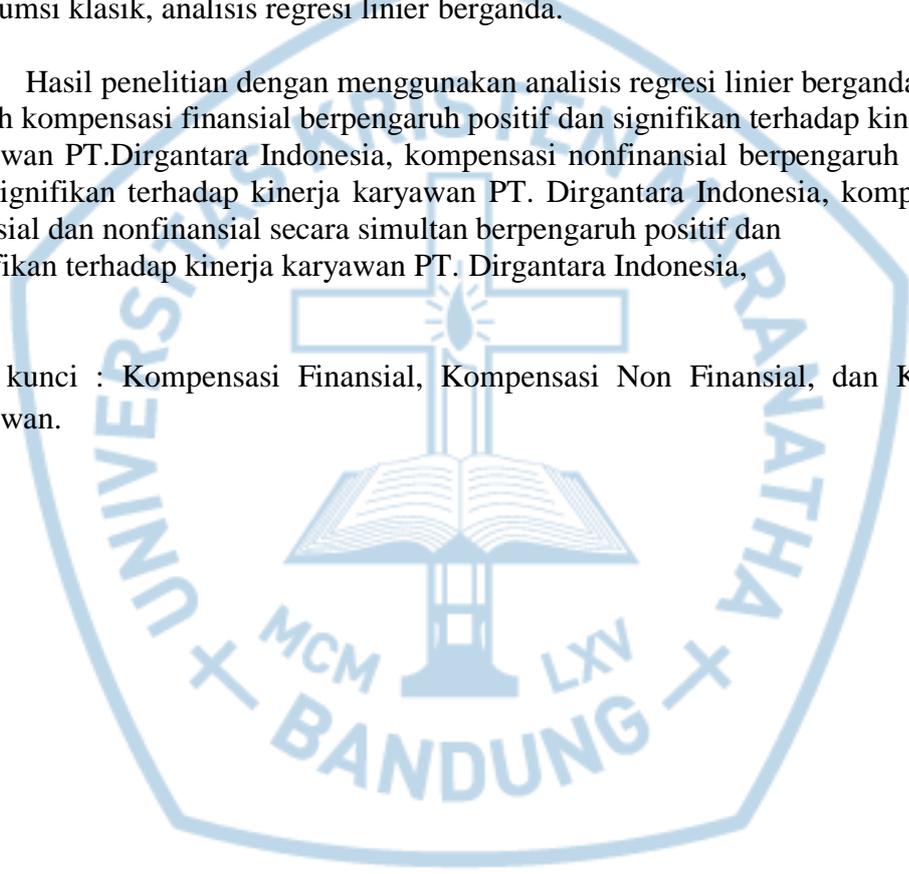
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia, pengaruh kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia, pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 responden yang disebar kepada karyawan PT. Dirgantara Indonesia. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia, kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia, kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia,

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja karyawan.



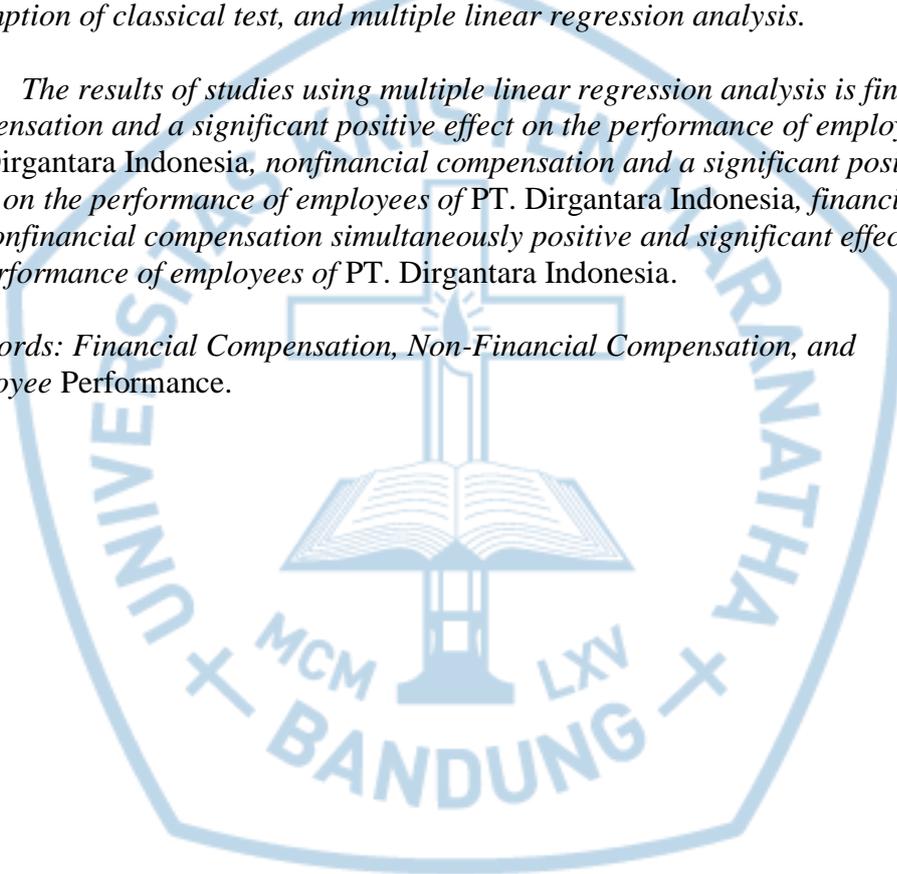
ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial compensation to the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia, the influence of non-financial compensation to the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia, the influence of financial and nonfinancial compensation simultaneously to the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia.

The sample in this study amounted to 60 respondents were distributed to the employees of PT. Dirgantara Indonesia Data analysis methods used are quantitative analyzes using the validity test, reliability test, test for normality, the assumption of classical test, and multiple linear regression analysis.

The results of studies using multiple linear regression analysis is financial compensation and a significant positive effect on the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia, nonfinancial compensation and a significant positive effect on the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia, financial and nonfinancial compensation simultaneously positive and significant effect on the performance of employees of PT. Dirgantara Indonesia.

Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, and Employee Performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	7
2.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.1.4 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	16
2.1.5 Sistem Pemberian Kompensasi	18
2.1.6 Karakteristik Kompensasi	19
2.1.7 Pengertian Kinerja	20
2.1.8 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	21
2.1.9 Unsur-unsur penilaian Kinerja	22
2.1.10 Riset Empiris	23
2.2 Rerangka Pemikiran	28
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Pendekatan / Strategi Penelitian	33
3.2 Jenis Penelitian	33
3.2.1 Jenis Data	33
3.2.2 Sumber Data	34
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.4 Definisi Operasional Variable	36
3.5. Teknik Analisa Data	38

3.6 Metode Analisis Data.....	39
3.6.1 Uji Validitas	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	40
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas.....	41
3.6.3.3 Uji Regresi.....	41
3.6.3.4 Uji Statistik T.....	42
3.6.3.5 Uji Statistik F.....	42
3.6.3.6 Uji Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1 Sejarah perusahaan.....	44
4.1.2 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.3 Gambaran Identitas Responden.....	46
4.2 Analisis Data	46
4.2.1 Uji Instrumen.....	46
4.2.1.1 Uji Validitas.....	46
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.2.2 Uji Asumsi klasik.....	51
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	51
4.2.2.2 Uji Multikolineritas.....	52
4.2.2.3 Uji Heteroskedasitas.....	53
4.2.3 Analisis Regresi Ganda.....	54
4.2.4 Uji Model	56
4.2.4.1 Uji Statistik F.....	56
4.2.4.2 Uji Statistik T.....	57
4.2.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	59
4.3 Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	72

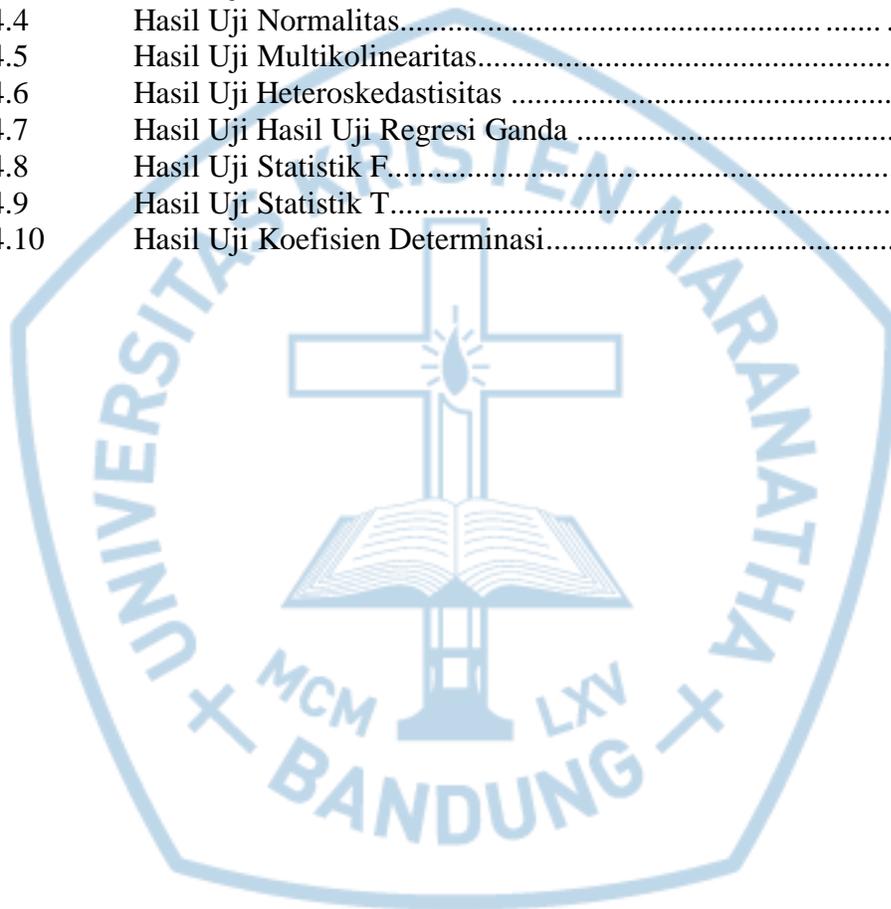
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Komponen-komponen kompensasi.....	11
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	27
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran.....	29



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	25-27
Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Gambaran Identitas Responden	46
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	47-48
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	49-50
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	51-52
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Hasil Uji Regresi Ganda	54-55
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik F.....	56-57
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik T.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Hasil Penelitian.....	Halaman65
------------	-----------------------	--------------------

