

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menunjukkan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang muncul dalam identifikasi masalah yang terdapat pada bab I. Adapun kesimpulan yang dapat penulis berikan:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal itu memiliki arti bahwa variasi nilai motivasi dapat menjelaskan variasi nilai kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal itu memiliki arti bahwa variasi nilai disiplin kerja dapat menjelaskan variasi nilai kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal itu memiliki arti bahwa variasi nilai motivasi dan disiplin kerja dapat menjelaskan variasi nilai kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan yang terjadi selama melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan Data

Data penelitian ini dihasilkan berdasarkan penyebaran kuesioner yang diberikan pada 50 orang responden pada divisi akuntansi keuangan, departemen pajak, departemen pengembangan organisasi, departemen *job management*, dan departemen pengembangan sistem SDM PT. Pos Indonesia

(Cabang Bandung), sehingga peneliti tidak dapat mengetahui jawaban responden dan keadaan sebenarnya pada divisi lain.

2. Keterbatasan Variabel

Variabel independen yang terdapat pada penelitian ini hanya terdiri atas dua variabel saja, yaitu motivasi dan disiplin kerja. Sehingga tidak dapat diketahui faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Keterbatasan Waktu dan Biaya

Keterbatasan lainnya yang dialami selama melakukan penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

5.3 Saran

Hasil penelitian ini mendorong peneliti memberikan beberapa saran bagi akademisi, praktisi bisnis maupun bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran tersebut sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat dijadikan sebagai dokumentasi untuk menambah khasanah kepustakaan dalam upaya pengembangan keilmuan dan bahan studi untuk penelitian lebih lanjut.

2. Bagi Praktisi Bisnis

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi masukan ataupun acuan bagi manajemen dalam membimbing karyawan yang belum sepenuhnya termotivasi dan melaksanakan kewajiban kedisiplinan kerjanya serta menjalankan kinerjanya sesuai dengan harapan perusahaan, sehingga nantinya dapat memudahkan dalam pengambilan keputusan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dilakukan pada PT. Pos Indonesia Cabang Bandung, sehingga bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas daerah penelitian untuk membandingkan hasil penelitiannya. Selain itu, peneliti juga menyarankan pada para peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain yang dapat memunculkan kinerja karyawan yang masih belum terukur dalam penelitian ini. Dan diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang lebih beragam.

