

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan dengan menggunakan program IBM SPSS versi 20.0, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. berdasarkan hasil perhitungan untuk mencari nilai regresi linier berganda, maka peneliti dapat menemukan adanya pengaruh antara variabel kompensasi langsung (x_1), kompensasi tidak langsung (x_2), dan kinerja (y), sebagai berikut:

$$Y = 1.805 + .451.X_1 + .115.X_2$$

Persamaan tersebut, dapat diartikan sebagai berikut:

$a = 1.805$, artinya jika kompensasi langsung (x_1) dan kompensasi tidak langsung (x_2) masing-masing memiliki nilai 0, maka Kinerja (y) sebesar 1.805

$b_1 = 0.451$, artinya setiap penambahan Kompensasi langsung sebesar 1 satuan, maka Kinerja (y) akan meningkat sebesar 0.451 satuan

$b_2 = 0.115$, artinya setiap penambahan Kompensasi tidak langsung (x_2) sebesar 1 satuan, maka Kinerja (y) akan meningkat sebesar 0.115 satuan

2. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Analisis Koefisien Korelasi, dihasilkan nilai R koefisien korelasi sebesar 0.392 artinya terdapat hubungan yang lemah antara variable bebas secara simultan dengan variable terikat.
3. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Analisis Koefisien Determinasi, diperoleh nilai Koefisien Determinasi sebesar 35.9%. hal ini berarti sebesar 35.9% dari Kinerja Karyawan yang diteliti dipengaruhi oleh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung, sementara sejumlah 64.1%, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Berdasarkan Perhitungan dengan Pengujian Hipotesis, maka di peroleh hasil sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan regresi linier berganda, maka peneliti menemukan nilai signifikansi sebesar 0.000, yang lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja pada para karyawan di dr.Freeze kota Bandung.

- b. Dari nilai signifikanasi yang menjadi hasil penelitian, peneliti menemukan nilai signifikan sebesar .000, yang berarti pengaruh parsial antara kompensasi langsung dengan kinerja pada para karyawan yang diteliti memiliki pengaruh yang signifikan.
- c. Dari nilai signifikanasi yang menjadi hasil penelitian, peneliti menemukan nilai signifikan sebesar .000, yang berarti pengaruh parsial antara kompensasi tak langsung dengan kinerja pada para karyawan yang diteliti memiliki pengaruh yang signifikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan baik dari jumlah sampel yang digunakan dan lokasi penelitian sebagai berikut:

- Jumlah sampel dalam penelitian ini terbatas, karena hanya melibatkan 40 orang karyawan dari dr.Freeze
- Lokasi dalam penelitian ini dibatasi hanya dalam lingkungan kegiatan operasional dan kerja karyawan di dr.Freeze.

5.3. Saran

5.3.1. Saran Teoretis

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menemukan kelompok sampel dengan jumlah yang lebih besar, sehingga hasil penelitian yang dilakukan dapat digeneralisasikan dengan lebih baik, dan diterapkan pada kelompok sampel yang lebih luas.
- Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat mengukur berbagai karakteristik demografis dalam bentuk variable kontrol, sehingga peneliti dapat memiliki gambaran mengenai pengaruh aktor-faktor demografis terhadap variable utama yang diteliti.
- Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian dengan metodologi penelitian yang lebih bervariasi, seperti analisis jalur, pengujian model dengan menggunakan AMOS/LISREL, atau metode untuk menguji perbedaan antara dua kelompok yang berbeda, untuk dapat mempelajari pengaruh faktor- faktor yang lebih mendalam dalam penelitian lebih lanjut.

5.3.2. Saran Praktis

- Sesuai dengan hasil penelitian, maka ditemukan bahwa komponen kompensasi langsung, memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap kinerja karyawan dr.Freeze. Karena itu, peneliti menyarankan kepada manajemen dr.Freeze untuk dapat mendorong munculnya kinerja yang lebih besar pada para karyawan, dengan memperhatikan kebutuhan karyawan akan kompensasi langsung yang diberikan oleh perusahaan, dan memberikan pengertian kepada para karyawan, untuk membentuk persepsi bahwa kompensasi langsung yang diberikan, sudah dapat memenuhi kebutuhan para karyawan yang ada. Dengan demikian, harapannya dapat meningkatkan kinerja yang dimiliki oleh para karyawan dr.Freeze di kota Bandung.
- Selain kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung juga memiliki pengaruh, namun tidak sebesar kompensasi langsung, namun tetap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk itu, perusahaan diharapkan dapat mendorong munculnya penghargaan terhadap kegiatan kerja karyawan, dalam bentuk kompensasi tidak langsung yang dapat diterima oleh karyawan, dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja yang dapat ditampilkan dalam lingkungan dr.Freeze.