

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap 72 karyawan, maka dapat ditarik simpulan mengenai *employee engagement* yang dimiliki oleh 72 karyawan bagian produksi departemen *twisting*, yaitu sebagai berikut:

- 1) Sebagian besar karyawan sebanyak 59 orang (81,9%) menunjukkan *not-engaged* dan hanya sebagian kecil karyawan sebanyak 13 orang (18,1%) menunjukkan *engaged* terhadap perusahaan.

5.2 Saran

5.3 Saran Teoretis

- 1) Disarankan pada peneliti lain yang tertarik untuk melakukan penelitian sejenis dapat memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai data awal.
- 2) Kepada peneliti lain yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang *Employee engagement behavior*, disarankan untuk lebih mengeksplorasi tentang kontribusi dari keempat perilaku terhadap terbentuknya *engage* dan *not engage*, dengan demikian tergambaran profile *engage/ not engage*.

5.4 Saran Praktis

- 1) Pihak perusahaan khususnya HRD lebih meningkatkan *performance appraisal* bagi karyawan agar dapat kinerja karyawan yang baik dan karyawan yang perlu ditingkatkan, dengan demikian diharapkan adanya upaya itu bisa menumbuhkan/ bahkan meningkatkan motivasi kerja karyawan.
- 2) Pihak perusahaan khususnya HRD dalam membuat *training/ pelatihan* hendaknya lebih terarah pada proses kerja di bagian secara khusus berkaitan dengan departemen *twisting* seperti cara penggintiran benang untuk meningkatkan keyakinan/ kemantapan karyawan dalam bekerja.