

BAB 6

KESIMPULAN & SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Jumlah tenaga kerja yang optimal agar dapat memenuhi permintaan adalah 10 tenaga kerja, dengan keadaan 4 tenaga kerja kontrak dan 6 tenaga kerja *daily worker* karena memiliki biaya yang paling murah yaitu sebesar Rp 25.103.328,00/tahun. Dengan mempekerjakan 10 tenaga kerja permintaan sudah dapat terpenuhi dibandingkan dengan sebelumnya jika mempekerjakan 11 tenaga kerja memang permintaan terpenuhi tetapi banyak waktu menganggur yang terjadi, hal tersebut tentunya membutuhkan biaya yang besar.
2. Jumlah tenaga kerja per *shift* dijadwalkan berdasarkan beban kerja per *shift*, bahwa shift 1 membutuhkan lebih banyak tenaga kerja dibandingkan shift 2. Terpilihnya 10 tenaga kerja berarti yang bekerja per hari nya yaitu 9 tenaga kerja, maka ditetapkan untuk shift 1 sebanyak 5 tenaga kerja dan shift 2 sebanyak 4 tenaga kerja dikarenakan memiliki perbandingan yang sama dengan perbandingan beban kerja
3. Manfaat pihak SHBK jika menerapkan usulan adalah dengan mempekerjakan 10 tenaga kerja, pihak SHBK menghemat sebesar Rp 4.166.208,00/tahun dari selisih biaya 11 tenaga kerja menjadi 10 tenaga kerja atau setara dengan 8,57 %/tahun. Sehingga tidak merugikan pihak rumah sakit untuk di masa yang akan datang, dengan catatan jika pihak SHBK menerapkan usulan diharapkan bersedia untuk memindahkan kelebihan tenaganya ke posisi lain atau divisi lain.

6.2 Saran

Disarankan bagi pihak SHBK jika akan menerapkan usulan yang telah diberikan diharapkan bersedia untuk memindahkan kelebihan tenaga kerjanya ke posisi atau divisi lain. Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar melakukan penjadwalan tenaga kerja yang lebih kompleks, karena setiap tenaga kerja hanya bekerja dalam 6 hari kerja dan tentunya hanya mendapatkan 1 hari libur, dan bagian *laundry* beroperasi setiap hari.

