

BAB V**PENUTUP****5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. berdasarkan perhitungan dengan menggunakan persamaan regresi berganda untuk variabel kompensasi (X_1) dan motivasi (X_2) diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 12,340 + 0,003 X_1 + 0,051 X_2$$

Persamaan diatas dapat diartikan sebagai berikut:

$\alpha_0 = 12,340$ artinya jika nilai variabel Kompensasi dan Motivasi sama dengan nol, maka Kinerja Karyawan sama dengan 12,340.

$\beta_1 = 0,003$ artinya jika nilai variabel Kompensasi meningkat sebesar satu satuan, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,003 dengan asumsi variabel independen lain sama dengan nol.

$\beta_2 = 0,051$ artinya jika nilai variabel Motivasi meningkat sebesar satu satuan, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,051 dengan asumsi variabel independen lain sama dengan nol.

2. Hasil perhitungan dengan menggunakan koefisien determinasi menghasilkan nilai sebesar 0,621. Artinya 62,1% variasi perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan motivasi,

sedangkan sisanya 37,9% dijelaskan oleh sebab-sebab lain di luar model yang tidak diteliti.

3. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Berdasarkan pengujian dengan menunjukkan nilai Sig untuk variabel kompensasi lebih kecil dari 0.05 yaitu sebesar 0,003 artinya H_0 ditolak dan menerima H_1 maka dapat disimpulkan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Berdasarkan pengujian dengan menunjukkan nilai Sig untuk variabel motivasi lebih kecil dari 0.05 yaitu 0,012 artinya H_0 ditolak dan menerima H_1 maka dapat disimpulkan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Berdasarkan pengujian dengan menunjukkan nilai Sig sebesar 0,002 lebih kecil dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak artinya variabel kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Jarak tempuh perusahaan dan peneliti cukup jauh sehingga dibutuhkan waktu.
2. Waktu pengembalian kuesioner yang diberikan oleh perusahaan memerlukan waktu dan proses pengolahan data menjadi cukup lama.
3. Responden kurang memperhatikan pertanyaan yang disajikan dalam kuisisioner.

5.3 Saran

1. Hendaknya mempertahankan dan bahkan meningkatkan lagi kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya karena dari hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel lain guna untuk penyempurnaan kuesioner sehingga dapat memberikan hasil yang lebih baik lagi, serta pemilihan waktu yang baik dan tepat dalam penyebaran kuesioner.