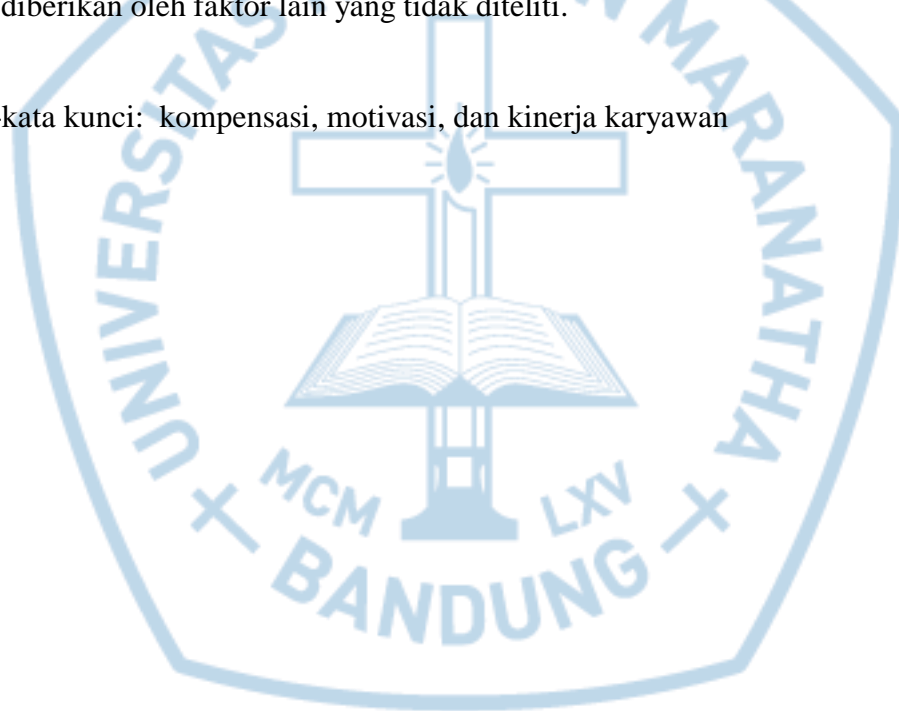


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (pada Bank BJB Cabang Palabuhanratu). Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan strategi penelitian studi kasus dengan analisis *causal explanatory*. Metode ini digunakan untuk menguji lebih dalam mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Kuesioner dibagikan kepada sampel penelitian yaitu 43 orang pegawai Bank BJB Cabang Palabuhanratu. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Setelah data terkumpul kemudian dilakukan analisis validitas, reliabilitas, dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan Hasil pengujian statistik secara simultan dan parsial diketahui terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi dan motivasi memberikan kontribusi pengaruh sebesar 62,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 37,9% sisanya merupakan besarnya kontribusi pengaruh yang diberikan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata-kata kunci: kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the magnitude of the effect of compensation and motivation on employees performance (at Bank BJB Palabuhanratu Branch). In this study, researchers used a quantitative research approach with a case study research strategy with causal explanatory analysis. This method is used to test more deeply about the effect of compensation and motivation on employee performance of Bank BJB Palabuhanratu Branch. The questionnaires were distributed to the sample of research: 43 employees of Bank BJB Palabuhanratu Branch. The sampling technique used is simple random sampling. After the data collected then researcher did validity test, reliability test, and hypothesis test using multiple linear regression. Based on the results of statistical tests, both simultaneously and partially known there were influence of compensation and motivation on employee performance. The compensation and motivation variable contributed 62.1% to the employees performance, while the remaining 37.9% was the contribution given by other factors that were not examined.*

*Keywords: compensation, motivation, and employee performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Kompensasi.....	7
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....	8
2.1.1.3 Manfaat Kompensasi.....	9
2.1.1.4 Bentuk Kompensasi .....	10
2.1.1.5 Asas Kompensasi .....	11
2.1.1.6 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	11
2.1.1.7 Sistem Kompensasi .....	13
2.1.2 Motivasi.....	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi .....	14
2.1.2.2 Tujuan Motivasi .....	15
2.1.2.3 Jenis Motivasi.....	15
2.1.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	16
2.1.2.5 Teori Motivasi.....	19
2.1.3 Kinerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	23
2.1.3.2 Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.5 Pengukuran Kinerja.....	26
2.2 Kerangka Pemikiran.....	31
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
3.3 DOV (Definisi Operasional Variabel) .....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5 Teknik Analisis Data .....	39
3.5.1 Uji Validitas .....	39
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	39
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi .....	40
3.5.4 Uji Regresi Berganda .....	40
3.5.5 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.5.5.1 Uji Normalitas .....	41
3.5.5.2 Uji Multikolinearitas .....	42
3.5.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.5.6 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	43
3.5.7 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Gambaran Tentang Karakteristik Responden .....	46
4.1.2 Uji Validitas .....	48
4.1.3 Uji Reliabilitas .....	48
4.1.4 Uji Normalitas .....	49
4.1.5 Uji Multikolinearitas .....	51
4.1.6 Uji Heteroskedastisitas .....	52
4.1.7 Koefisien Determinasi .....	53
4.1.8 Uji Regresi Berganda .....	54
4.1.9 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	57
4.1.10 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	58
4.2 Pembahasan .....	60
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	64
5.3 Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>67</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 2.3 Model Penelitian .....	33



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Taembl 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ....	46
Tabel 4.4 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	58
Taembl 4.13 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A (Kuisisioner).....	67
LAMPIRAN B (Excel Kuisisioner).....	70
LAMPIRAN C (Hasil Output Data) .....	71

