

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui work-family conflict pada perawat wanita instalasi rawat inap yang sudah menikah dan memiliki anak di rumah sakit “x” Cirebon. Sampel berjumlah 35 perawat wanita instalasi rawat inap yang sudah menikah dan memiliki anak.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Alat ukur yang digunakan merupakan terjemahan dari tes asli yang dikembangkan oleh Carlson, Kacmar, & Williams (2000) yang diterjemahkan oleh Indah Soca R. K, M.Psi., Psikolog dan terdiri dari 18 item. Data yang diperoleh diolah dengan menghitung distribusi frekuensi dan tabulasi silang dengan program SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh bahwa sebanyak 54,3% perawat wanita instalasi rawat inap yang sudah menikah dan memiliki anak di rumah sakit “X” Cirebon mengalami work-family conflict yang tinggi. Sebanyak 94,8% dan 84,2% perawat rawat inap wanita mengalami work-family conflict pada dimensi time-based conflict (family interfering work dan work interfering family).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagian besar perawat wanita instalasi rawat inap yang mengalami work-family conflict berada dalam derajat yang tinggi karena terdapat faktor yang berkaitan dari kondisi tersebut adalah usia perawat, jumlah anak, dan usia anak terkecil yang memiliki keterkaitan dengan work-family conflict.

Untuk penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan dan masukan bagi peneliti selanjutnya dengan menggunakan variabel work-family conflict. Bagi pihak rumah sakit, disarankan untuk memberikan pelatihan manajemen waktu bagi perawat yang mengalami work-family conflict dalam derajat yang tinggi pada area konflik waktu.

Kata kunci: *Work-Family Conflict, Perawat Wanita Instalasi Rawat Inap*

Abstract

The purpose of this research is to describe the work-family conflict on female hospitalized nurses in the installation rooms who already married and have children, in hospital “X” Cirebon. Sample of 35 female hospitalized nurses who already married and have children.

The method in this research used descriptive method. The measuring instruments is a translation of the original Work-Family Conflict test developed by Carlson, Kacmar, & Williams (2000) translated by Indah Soca R. K, M.Psi., Psychologist and consist of 18 items. The data obtained were processed by calculating frequency distributions and cross-tabulations using SPSS version 21.

Based on the results, it is found that 54,3% of the respondents experiencing a high (number/intensity of) work-family conflict. 94,8% and 84,2% nurses live work family conflict on the dimentions of time-based conflict (family interfering work and work interfering family).

The conclusion of this research is largely female hospitalized nurses in the installation rooms appreciate the work family conflict in a high degree because there are related factor of this condition which are the age of nurse, number of children, and the age of youngest child with work-family conflict.

For further research, the result of this research is expected to become reference material and input for next researcher by using work-family conflict variable. For hospitals, it is advisable to provide time management training for both nurses experiencing work-family conflict in a high degree of time conflict area.

Keywords: *Work-Family Conflict, female hospitalized nurses in the installation rooms*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Kegunaan Teoritis	11
1.4.2. Kegunaan Praktis	11
1.5. Kerangka Pemikiran	11
1.6. Asumsi Penelitian	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1. <i>Work-Family Conflict</i>	20
2.1.1. Definisi Peran dan Konflik Peran	20
2.1.2. Definisi <i>Work-Family Conflict</i>	22
2.1.3. Bentuk <i>Work-Family Conflict</i>	25



2.1.4. Sumber <i>Work-Family Conflict</i>	27
2.1.5. Dimensi <i>Work-Family Conflict</i>	34
2.2. Tahap Perkembangan	35
2.3. Profesi Keperawatan	37
2.3.1. Keperawatan sebagai Profesi	37
2.3.2. Definisi Perawat	37
 BAB III METODE PENELITIAN	 39
3.1. Rancangan dan Prosedur Penelitian	39
3.2. Bagan Prosedur Penelitian	39
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40
3.3.1. Variabel Penelitian	40
3.3.2. Definisi Operasional	40
3.4. Alat Ukur	41
3.4.1. Alat Ukur <i>Work-Family Conflict</i>	41
3.4.2. Prosedur Pengisian Kuesioner	43
3.4.3. Sistem Penilaian Alat Ukur	43
3.4.4. Data Pribadi dan Data Penunjang	44
3.4.5. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	44
3.4.5.1. Validitas Alat Ukur	44
3.4.5.2. Reliabilitas Alat Ukur	45
3.5. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	46
3.5.1. Populasi Sasaran	46
3.5.2. Karakteristik Populasi	47
3.6. Teknik Analisis Data	47

BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Responden Penelitian	48
4.1.1. Gambaran Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.2. Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak	48
4.1.3. Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil	49
4.1.4. Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan Pasangan	50
4.1.5. Gambaran Responden Berdasarkan Adanya Anggota Keluarga Lain yang Tinggal Bersama.....	51
4.2. Gambaran Hasil Penelitian.....	51
4.2.1. Gambaran <i>Work-Family Conflict</i>	51
4.2.2. Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work-Family Conflict</i> dengan Dimensi	52
4.3. Pembahasan.....	55
 BAB IV – SIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1. Simpulan.....	60
5.2. Saran.....	61
5.2.1. Saran Teoritis.....	61
5.2.2. Saran Praktis	61
 DAFTAR PUSTAKA	62
DAFTAR RUJUKAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Gambaran Alat Ukur <i>Work-Family Conflict</i>	42
Tabel 3.2 Penilaian Item <i>Work-Family Conflict</i>	43
Tabel 3.3 Kriteria Friendenberg	45
Tabel 3.4 Kriteria Guilford.....	45
Tabel 3.5 Hasil Reliabilitas Berdasarkan Dimensi <i>Work-Family Conflict</i>	46
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak	48
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil	49
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan Pasangan	50
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Adanya Anggota Keluarga Lain yang Tinggal Bersama	51
Tabel 4.6 Gambaran <i>Work-Family Conflict</i>	51
Tabel 4.7 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work-Family Conflict</i> Derajat Tinggi dengan <i>Time</i> - WIF	52
Tabel 4.8 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work-Family Conflict</i> Derajat Rendah dengan <i>Time</i> - FIW	53

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1	Bagan Kerangka Pemikiran.....	18
Bagan 2.1	<i>Work-Family Role Pressure Incompatible</i>	24
Bagan 3.1	Bagan Rancangan Penelitian.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-Kisi Alat Ukur	L1
Lampiran 2 Lembar Persetujuan	L4
Lampiran 3 Kata Pengantar	L5
Lampiran 4 Kuesioner <i>Work Family Conflict</i>	L6
Lampiran 5 Data Pribadi	L8
Lampiran 6 Perhitungan Validitas dan Reabilitas	L9
Lampiran 7 Tabel Data Mentah	L10
Lampiran 8 Tabel Hasil Penelitian	L11
Lampiran 9 Tabel Data Tabulasi Silang	L12
Lampiran 10 Tabel Gambaran Responden	L18
Lampiran 11 Formulir Pengesahan Pengambilan Data	L21
Lampiran 12 Biodata Peneliti	L22

