

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran Work Family Conflict pada perawat wanita yang memiliki anak di bagian rawat inap di Puskesmas Tentena. Work-family conflict adalah sebuah bentuk interrole conflict dimana tekanan peran yang berasal dari pekerjaan dan keluarga saling mengalami ketidakcocokan dalam beberapa karakter. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif.

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada kuesioner yang dimodifikasi oleh peneliti dari skala yang disusun oleh Carlson, Kacmar & Williams (2000) yang sudah diterjemahkan oleh Indah Soca Kuntari (2012). Alat ukur tersebut terdiri dari 19 item yang dapat mengukur keseluruhan dimensi WFC dengan nilai validitas 0,342-0,770 dan nilai reliabilitas 0,815-0,821.

Hasil penelitian menunjukkan perawat menghayati Work Family Conflict yang tinggi (53,1%) yang didominasi oleh Work-Interferes With Family (100%). Ditemukan sampel dengan WFC yang tinggi memiliki masalah pada arah WIF khususnya pada dimensi Strain-Based WIF (100%) dan Behavior-Based WIF (100%).

Kesimpulan yang diperoleh adalah lebih banyak perawat yang mengalami WFC dengan derajat yang tinggi (53,1%) dengan arah Work-Interferes With Family. Konflik yang paling banyak di alami perawat terkait dimensi strain maka disarankan untuk dapat menambah jumlah perawat pada masing-masing shift kerja serta dimensi behavior disarankan untuk memberikan konseling secara berkala, juga mencari dukungan sosial terhadap perawat yang mengalami Work Family Conflict yang tinggi secara spesifik yang memiliki anak di atas tiga orang dan perawat yang berperan sebagai orang tua tunggal.

Kata kunci: Perawat, Work Family Conflict

Abstract

This study was conducted to find out the description of Work Family Conflict on female nurses who have children in the inpatient section at Tentena Health Center. Work-family conflict is a form of interrole conflict in which role pressures from work and family are mutually mismatched in some characters. The sample in this study amounted to 32 people. The method used in this research is descriptive method.

The measuring tool used in this study refers to a questionnaire modified by researchers of a scale compiled by Carlson, Kacmar & Williams (2000) which has been translated by Indah Soca Kuntari (2012). The measuring instrument consists of 19 items that can measure the overall dimensions of WFC that has been valid and reliable.

The results showed that nurses lived a high Work Family Conflict (53.1%) dominated by Work-Interferes With Family (100%). Found samples with high WFC have problems with WIF direction especially on Strain-Based WIF (100%) and Behavior-Based WIF (100%) dimension.

The conclusion is that the nurse who experienced WFC with high degree with the most dominant direction that is Work-Interferes With Family especially on the dimension of strain it is suggested to be able to increase the number of nurses on each work shift and behavioral dimension is recommended to provide counseling periodically, also seek social support for nurses who experience a specifically high Family Work Conflict who has children over three and a nurse who acts as a single parent.

Keywords: Nurse, Work Family Conflict

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Maksud Penelitian	9
1.3.2 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Kerangka Pemikiran	10
1.6 Asumsi Penelitian	23

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
2.1 <i>Work Family Conflict</i>	24
2.1.1 Definisi Peran dan Konflik Peran	24
2.1.2 Definisi <i>Work-Family Conflict</i> (WFC)	25
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Work-Family Conflict</i>	26
2.2 Bentuk <i>Work Family Conflict</i>	29
2.2.1 <i>Time-Based Conflict</i> (Konflik Berdasar Waktu)	29
2.2.2 <i>Strain-Based Conflict</i> (Konflik Berdasarkan Ketegangan/ Kelelahan)	30
2.2.3 <i>Behavior-Based Conflict</i> (Konflik Berdasarkan Perilaku)	31
2.3 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	34
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	34
3.3 Variabel Penelitian, Definisi Konseptual, dan Definisi Operasional	38
3.3.1 Variabel Penelitian	38
3.3.2 Definisi Konseptual	38
3.3.3 Definisi Operasional	39
3.4 Alat Ukur	40
3.4.1 Alat Ukur <i>Work- Family Conflict</i>	40
3.4.1.1 Kisi-kisi Alat Ukur	41
3.4.1.2 Prosedur Pengisian Item	42
3.4.1.3 Sistem Penilaian	42
3.4.2 Data Pribadi dan Data Penunjang	43
3.4.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	43

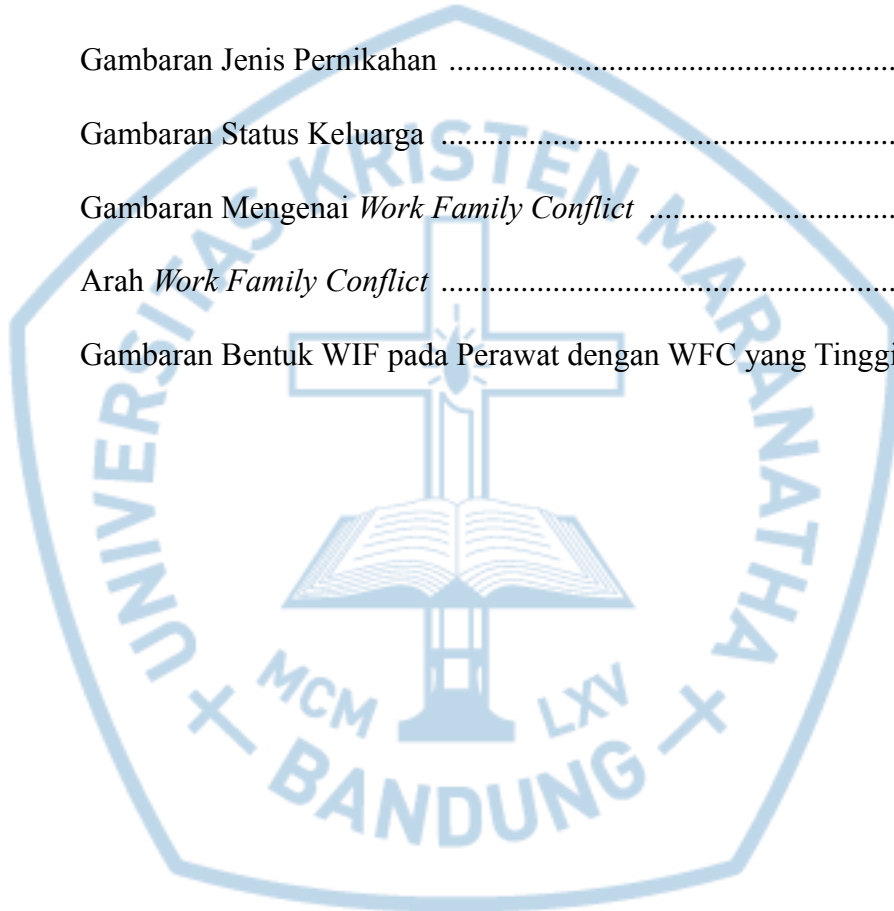
3.4.3.1 Validitas Alat Ukur	43
3.4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur	44
3.5 Populasi	45
3.5.1 Populasi Sasaran	45
3.5.2 Karakteristik Populasi	45
3.6 Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Perawat	47
4.1.1 Gambaran Umum Usia Perawat	47
4.1.2 Gambaran Umum Jumlah Anak	47
4.1.3 Gambaran Umum Jenis Pernikahan	48
4.1.4 Gambaran Umum Status Keluarga	48
4.2 Hasil Penelitian	49
4.2.1 Gambaran Umum <i>Work Family Conflict</i>	49
4.2.2 Gambaran Mengenai Arah <i>Work Family Conflict</i>	49
4.2.3 Gambaran Bentuk WIF pada perawat dengan WFC yang tinggi	50
4.3 Pembahasan	51
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran	55
5.2.1 Saran Teoritis	55
5.2.2 Saran Praktis	56

DAFTAR PUSTAKA	57
DAFTAR RUJUKAN	59
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur <i>Work-Family Conflict</i> 41
Tabel 3.2	Skor Jawaban 42
Tabel 3.3	Pengkategorian WFC 43
Tabel 4.1	Gambaran Usia Perawat 47
Tabel 4.2	Gambaran Jumlah Anak 47
Tabel 4.3	Gambaran Jenis Pernikahan 48
Tabel 4.4	Gambaran Status Keluarga 48
Tabel 4.5	Gambaran Mengenai <i>Work Family Conflict</i> 49
Tabel 4.6	Arah <i>Work Family Conflict</i> 49
Tabel 4.7	Gambaran Bentuk WIF pada Perawat dengan WFC yang Tinggi 50



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1	Bagan Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3.1	Bagan Prosedur Penelitian	34



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Gambaran Umum Puskesmas, LOC, Kata Pengantar, Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i>	L-1
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas	L-7
Lampiran 3	Hasil Pengolahan Data, Krostabulasi Arah, Krostabulasi Bentuk WFC	L-9
Lampiran 4	Gambaran Umum dan Lingkungan	L-23
Lampiran 5	Biodata Peneliti	L-25

